

保健所運営基本計画進捗状況(平成23年～24年度)

資料 3

第2章 各論

第1節 安全・安心な暮らしのために

施策1 市民が身近に感じる保健所を目指して

方策 保健所の広報活動の検証と効果的な情報を発信

	平成23年度	平成24年度
保健所の広報・啓発活動の検証と評価	アンケート, HPを活用した評価検証の仕組みを確立	アンケートを実施。結果を保健所内で共有
広報紙の充実	放射線対策で紙面が割かれるため、実施困難	放射線対策で紙面が割かれるため、実施が難しく、保健所だよりにて補完
ホームページ作成, メールマガジンの検討	HP作成, メール配信等実施	放射線Q&Aを作成。メール配信等実施
保健所だよりの発行	年3回発行。メール, HPにて周知	年4回発行健康危機管理, 業務紹介等掲載。町会回覧実施
講座の開催	母子保健, 動物愛護等をテーマに実施	母子保健, 地域健康講座, 動物愛護等をテーマに実施

施策2 健康危機管理機能の強化と体制整備

方策 保健所が一体となって健康危機管理能力の向上に取り組む

(1) 健康危機に対応できる職員の育成

	平成23年度	平成24年度
ア 職場内研修の実施	健康危機管理に関する研修を2回実施	5回実施(うち1回は夜間の自己啓発として実施) 内容:放射線健康相談に関すること, リスクコミュニケーション等
イ 外部研修への派遣	予算要求	実施

(2) 健康危機管理体制の整備

健康危機管理指針と健康危機管理計画の策定	各マニュアル整備, 計画, 指針作成	計画, 指針は作成済。今後, 業務継続計画等も含めて必要に応じて実施
----------------------	--------------------	------------------------------------

(3) 健康危機情報の発信

ア 保健所だより(再掲)	発行(再掲)	発行(再掲), 健康危機管理に関しては, 熱中症, 食中毒, 感染症, 内部被ばく測定状況等掲載
イ 市役所各部署と横断的取り組み	健康危機管理研修に関係部署参加	防護服着脱等訓練を実施(船橋市, 関係部署参加), 柏市総合防災図上訓練に参加

(4) 状況に応じた訓練の実施

健康危機発生時対応のための訓練の実施	発熱外来訓練, 情報伝達訓練, 鳥インフルエンザ発生時初動訓練実施	防護服着脱等訓練を実施(再掲), 緊急メール連絡訓練を実施, 船橋市との相互支援協定に基づく連絡訓練実施
--------------------	-----------------------------------	--

第2節 健やかで活力ある暮らしのために

施策1 市民一人ひとりが積極的な健康づくりに取り組めるために

方策 健康増進計画を策定

	平成23年度	平成24年度
健康課題と目標値の設定	調査研究	
総合的な健康づくり推進体制の整備	健康増進計画策定準備	策定
方策 母子保健ガイドラインの作成		
母子保健ガイドラインの策定	策定	健康増進計画に反映

施策2 病気になったとしても安心して地域で暮らしていくために

方策 「ウェルネス柏」の総合保健医療福祉施設の機能を生かします。

	平成23年度	平成24年度
関係機関の支援, 情報共有。効果的な啓発, 相談支援のための調査研究と取り組み	・発達障害児支援体制の整備 ・がん対策に関わる関係者会議の実施 ・介護予防事業取り組みの協議 ・こども発達センターと歯科保健の連携調整	・発達障害児支援体制整備の継続 ・がん対策に関わる関係者会議の継続 ・介護予防事業の実施 ・こども発達センターと歯科保健の連携調整継続

第3章 計画の運用管理

第1節 市民に期待される保健所職員であるために

施策1 柏市保健所職員人材育成の考え方

方策「柏市保健所人材育成基本方針」を策定

	平成23年度	平成24年度
能力開発の目標設定	人材育成基本方針にて設定	同左
基本業務マニュアルの見直し	適宜改訂	同左
職場内研修の実施	実施	実施
職場外研修の活用	実施	実施
自己啓発の推進	所内研修, 学会等にて発表	同左
ジョブローテーションの推進	船橋市との人事交流協定締結。課内配置転換実施	船橋市との人事交流開始, 課内配置転換実施
職種ごとのキャリアパスの策定	運用開始	運用開始, 課題・問題点の検証
県職員派遣終了に伴う対策検討	千葉県との協議継続	千葉県との協議継続
ワークライフバランスに対応した人員確保	人事当局と協議し, 採用者数を検討	人事当局と協議し, 採用者数を検討
効果的な人材確保への取組み	学生実習の受入れ	同左
健康危機管理の教訓を生かした取組みの実施	災害地派遣実施, 健康危機管理計画策定, 防護服着脱訓練, 鳥インフルエンザ初動対応訓練実施(再掲)	防護服着脱訓練, 健康危機管理訓練(船橋市との協定に基づく), 放射線に関する研修会, リスクコミュニケーションに関する研修を実施(再掲)
人材育成の評価・推進体制の確立	ワーキング定期開催, 人材育成基本方針の進捗管理, キャリアパス個人評価会議開催	同左