

人件費の適正化

給与厚生室

1 人件費とは(平成26年度決算の状況)

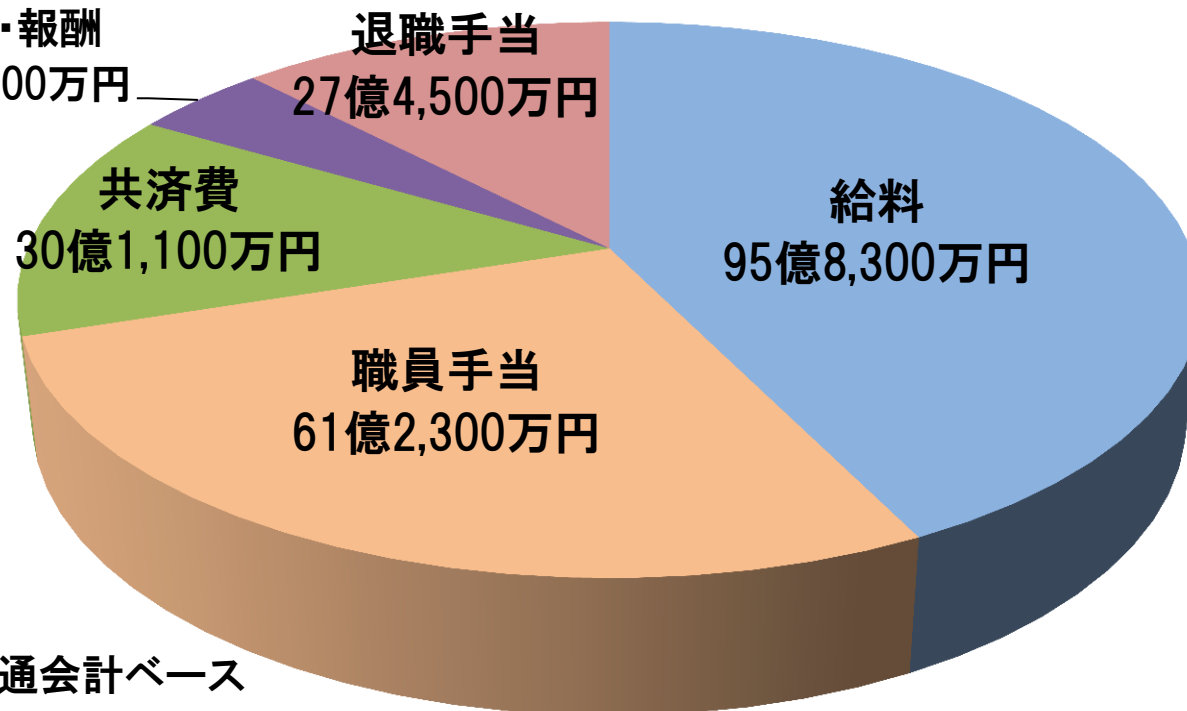
職員人件費＝給料＋職員手当＋共済費(＋退職手当)

給与

このほか、「特別職の給与」、「議員報酬」、「非常勤特別職の報酬」がある。

特別職や議員，
非常勤特別職の
給与・報酬
9億7,400万円

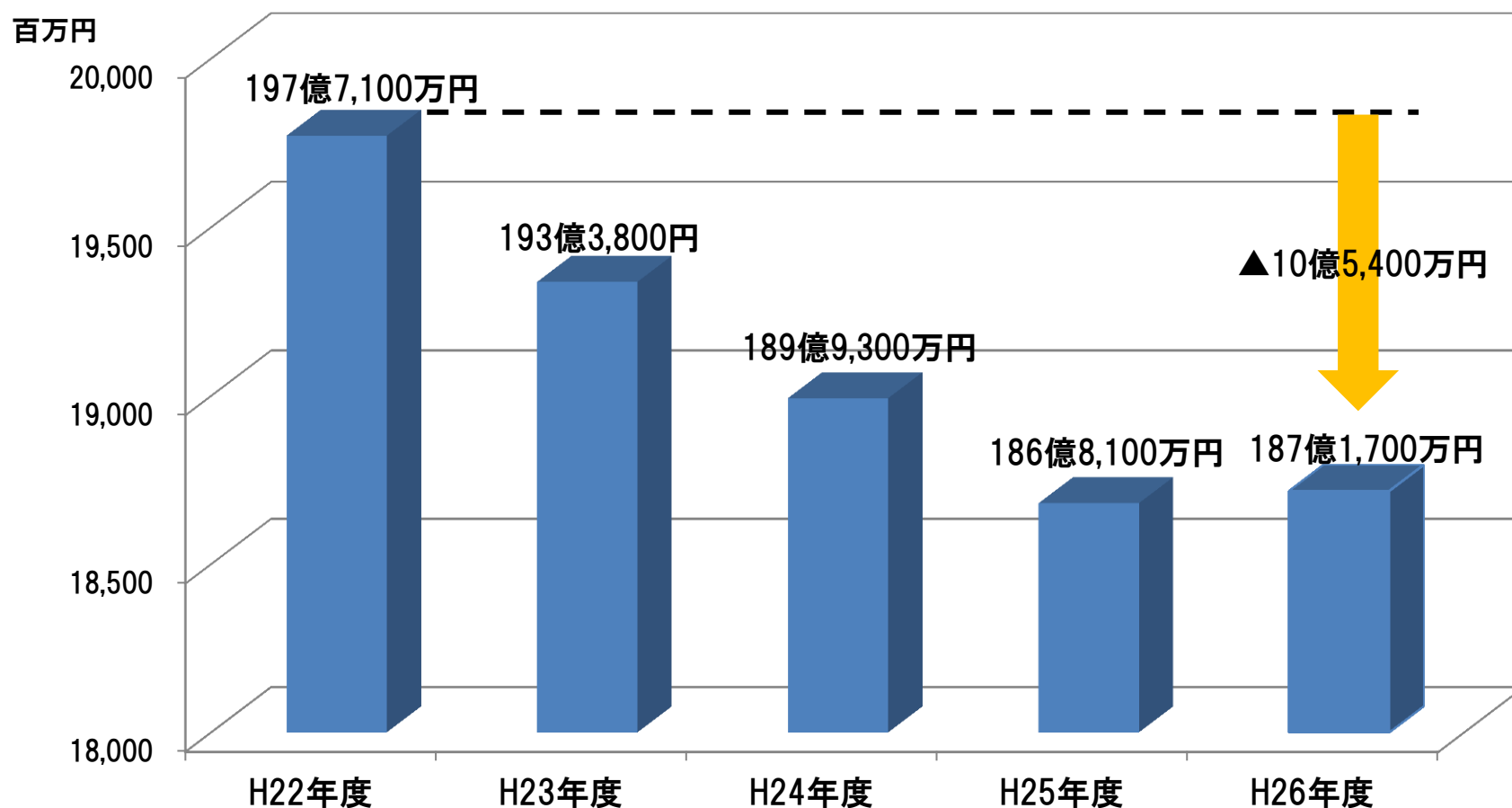
総額224億3,600万円



※平成26年度普通会計ベース

2 職員人件費の推移(H22～H26年度)

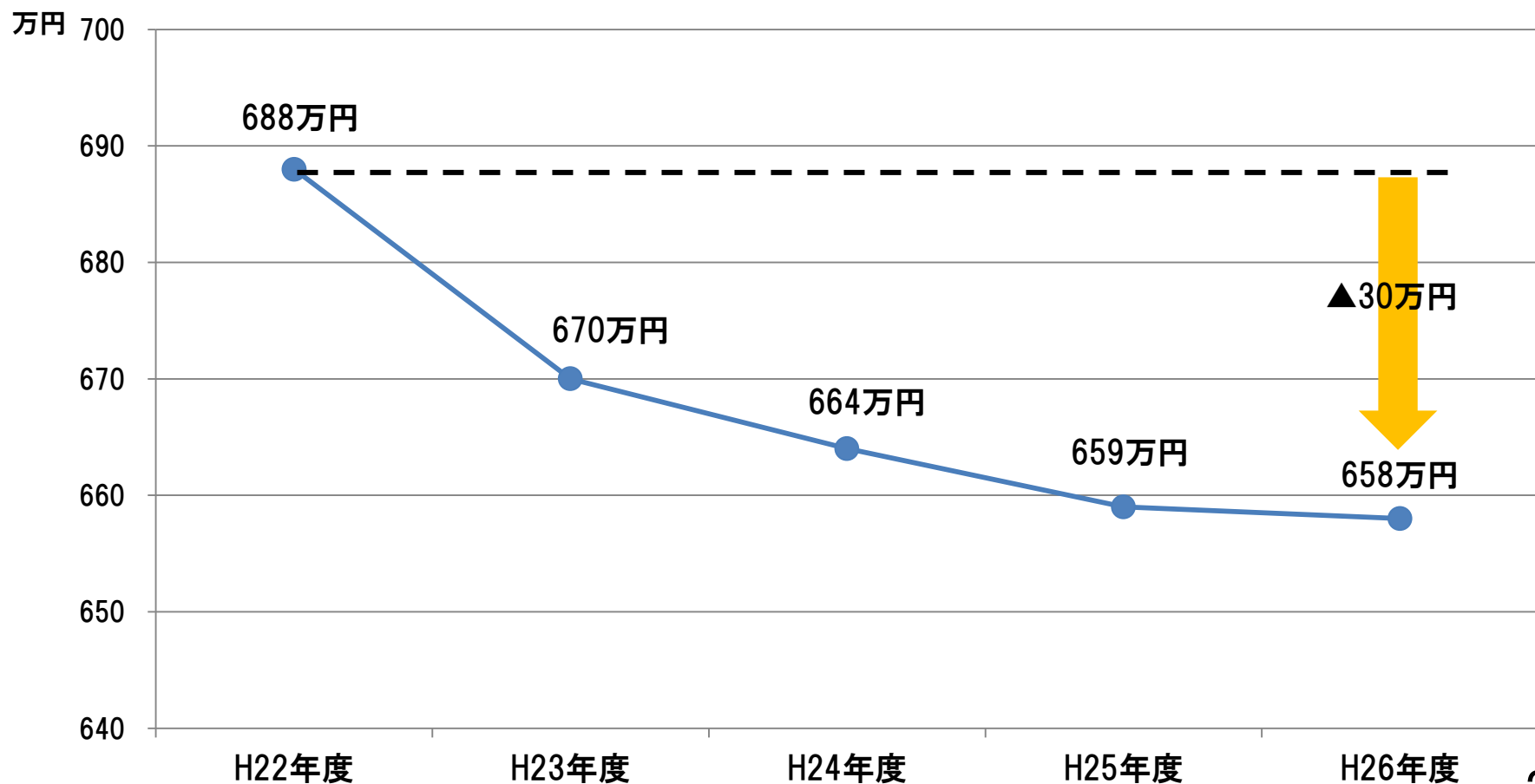
人事院勧告に準拠した給与のマイナス改定, 給与制度の見直し, 職員の年齢構成の若返りなどにより, 5年間の職員人件費は約10億5,400万円減(退職手当を除く)



※普通会計ベース, 退職手当を除く。

3 職員の年間平均給与額

人事院勧告に準拠した給与のマイナス改定，給与制度の見直し，職員の年齢構成の若返りなどにより，5年間の職員平均給与額は約30万円の減



※普通会計ベース，退職手当を除く。

4 職員の給与明細モデルケースと他団体との比較

給与明細のモデルケース(単位：円)

モデルケース	22歳大卒 新規採用 実家・独身	30歳主任 配偶者 借家	40歳主査 配偶者・子ども2人 持ち家	55歳課長 配偶者・子ども1人 持ち家
給料	178,800	239,400	322,900	438,719
地域手当	10,728	15,144	20,934	31,522
扶養手当	—	13,000	26,000	24,500
管理職手当	—	—	—	62,154
住居手当	—	27,000	8,000	8,000
支給総額	189,528	294,544	377,834	564,895
社会保険料	−28,715	−38,449	−54,105	−73,511
税	−3,360	−21,050	−29,570	−56,050
手取り金額	157,453	235,045	294,159	435,334

▶地域手当＝地域の民間賃金水準に応じて支給(給料・扶養手当・管理職手当の合計額の6%を支給)▶扶養手当＝配偶者13,000円、子・父母など6,500円(16～22歳は5,000円加算)▶管理職手当＝管理・監督の地位にある職員に支給(39,500～94,200円)▶住居手当＝賃貸住宅最高27,000円、自宅所有8,000円

◎この他、通勤手当、勤務実績に応じて時間外・休日勤務・特殊勤務手当などが支給されます

※平成26年12月1日号広報より抜粋

◆他団体との比較

区分	柏市	松戸市	船橋市	中核市平均	千葉県	特別区
平均給与(月額)	423,258円	430,365円	444,878円	412,561円	424,045円	442,185円
平均給与(年額)	659万円	666万円	629万円	620万円	676万円	689万円
ラスパイレス指数	101.8	103.4	101.2	99.9	101.3	99.7
平均年齢	42.6歳	41.1歳	41.2歳	41.9歳	42.8歳	42.3歳

※平成26年度人事給与等の公表データ(平均給与(月額), ラスパイレス指数, 平均年齢は平成 4
26年4月現在, 平均給与(年額)は平成25年度決算(普通会計ベース))

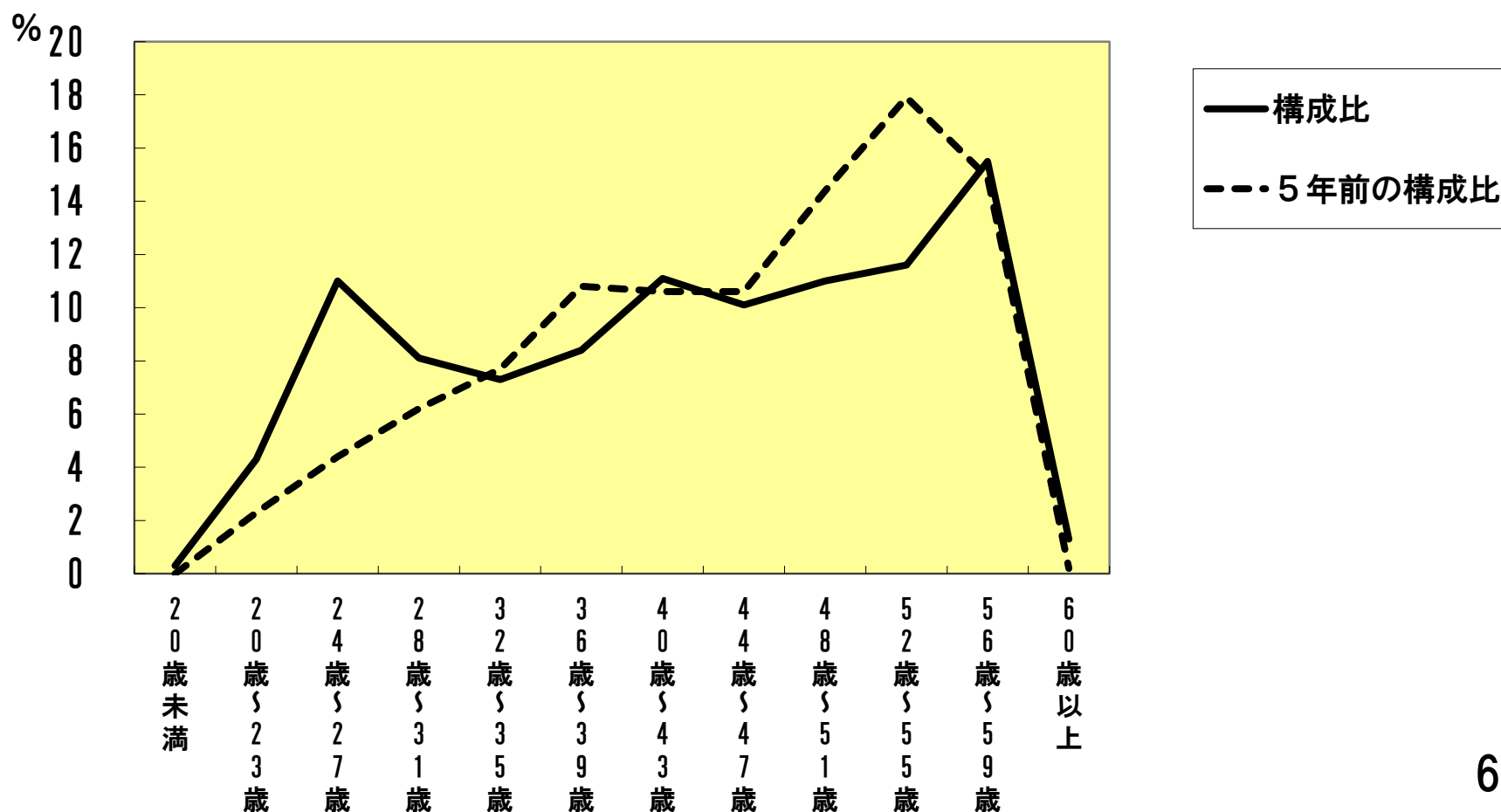
5 職員人件費の主な増減内容と内訳(過去5年間)

区 分		内 容	決算額・増減額
平成22年度決算額①			197億7,100万円
平成26年度決算額②			187億1,700万円
比較(②-①)			▲10億5,400万円
増減額の 内訳	定員の 適正化	【H22】定員削減(▲9人)	▲3,400万円
		【H23】定員削減(▲28人)	▲1億900万円
		【H24】定員削減(▲17人)	▲6,500万円
		【H25】定員削減(▲15人)	▲5,900万円
		【H26】定員増(2人)	900万円
		小 計	▲2億5,800万円
	給与改定	【H22】給与改定(期末勤勉手当▲0.2月など)	▲2億5,000万円
		【H23】給与改定(給料表▲0.2%など)	▲1,500万円
		【H26】給与改定(給料表+0.3%, 期末勤勉手当+0.1月など)	2億2,800万円
		小 計	▲3,700万円
	諸手当・ 昇給の 見直し	【H23～H26】地域手当支給割合の引き下げ(4年間で▲2%)	▲3億2,000万円
		【H25～】55歳以上(技能労務職は57歳以上)職員の昇給停止	▲1,300万円
		小 計	▲3億3,300万円
	その他	【H25～】人事・給与制度の見直し(給料表高位部分の削除, 制度昇格年数の延伸)	▲1,100万円
		職員年齢構成の若返りなど	▲4億1,500万円
		小 計	▲4億2,600万円

※普通会計ベースを基本とする。退職手当を除く。

6 職員年齢構成の若返り(H22とH26の比較)

平成22年度と平成26年度を比較すると、40歳代後半から50歳代の職員の割合が下がり、20歳代の職員の割合が上がっている。



7-1 人事・給与制度の見直し(H25～)

【見直しの目的】

職責と処遇に関する構造的な問題を解決する。

【具体的な問題点とその原因】

- ・5級の給与水準が高止まり
(給料表が93号まであり, 各号給の給料額も高い)
- ・主に5級と6級の間で生じている職責と給与の逆転
(5級と6級の給料差が小さい)
- ・5級職員が全体の1/3を占める
(年齢構成と昇格制度に起因)

7-2 人事・給与制度の見直し(H25～)

【見直しの内容】

○5級(2・3級)の給与水準の引き下げ

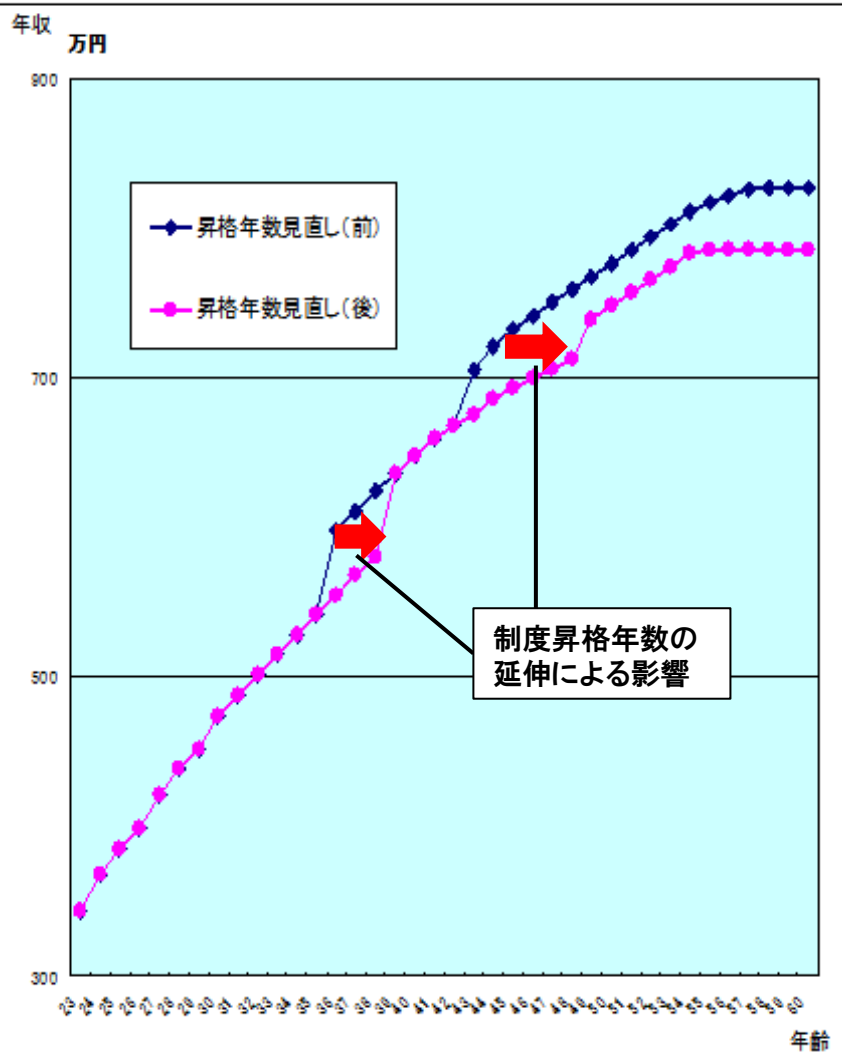
○昇格制度の見直し

1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
								543,100
							486,000	
						467,800		464,600
				431,800	441,400			
				422,200 △9,600			413,000	
		366,600	379,500			366,200		
	325,500	363,700 △2,900						
	317,400 △8,100		261,900	289,200	320,600			
244,300		215,600						
	161,600							
135,600								

※見直し時(平成25年度)の給料月額

7-3 人事・給与制度の見直し(H25～)

給料表の見直し，制度昇格年数の見直しにより，生涯賃金額は約881万円の減
(※平成25年度給与制度での試算額)



◆ 年収比較

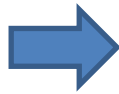
区分	昇格年数見直し(前)			昇格年数見直し(後)			比較
	級	給料	年収	級	給料	年収	
36歳	4	294,600円	598万円	3	284,600円	555万円	△43万円
45歳	5	376,600円	733万円	4	349,800円	694万円	△39万円
50歳	5	400,600円	776万円	5	385,000円	748万円	△28万円
55歳	5	424,600円	817万円	5	409,000円	786万円	△31万円
60歳	5	431,800円	827万円	5	409,000円	786万円	△41万円
退職手当			2,291万円			2,178万円	△113万円
生涯賃金			2億6,680万円			2億5,799万円	△881万円

8 退職手当の見直し

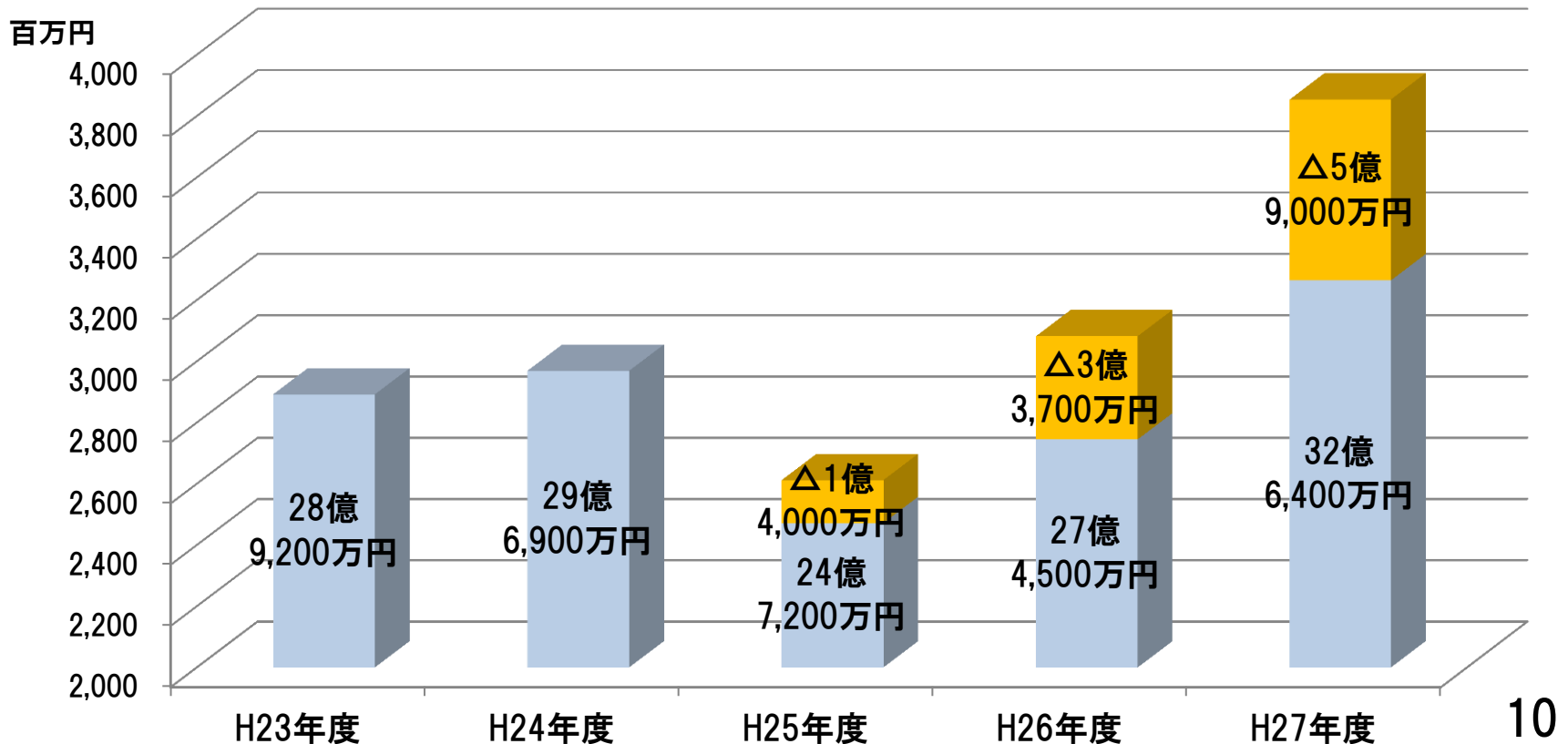
- 退職手当の官民較差(約400万円)を是正するため、平成25年度から3カ年で支給割合を約16.3%引き下げ。

(最高支給割合)

平成24年度まで:59.28月



平成25年度:55.86月(▲約5.8%)
平成26年度:52.44月(▲約11.5%)
平成27年度から:49.59月(▲約16.3%)



9-1 その他の見直し (H27以降に削減効果が現れるもの)

①給与制度の総合的見直し(H27～)

【内容】

- ・給料表水準を平均2%(最大4%引き下げ)
- ・平成27年度から実施。
- ・ただし、激変緩和のため、平成29年度までの3年間は経過措置として平成27年3月31日現在の給料月額を保障

【影響額】

- ・▲3億200万円(制度完成時) ※普通会計ベース
- ・給料月額の最大削減額 ▲17,500円(▲4%)

9-2 その他の見直し (H27以降に削減効果が現れるもの)

②住居手当(持家分)の廃止(H28～)

【内容】

- ・持家に係る住居手当(月額8,000円)の廃止
- ・平成28年度から実施。ただし、下記の経過措置を設ける。
 - 平成28年度:月額6,000円
 - 平成29年度:月額3,000円
 - 平成30年度～:廃止

【影響額】

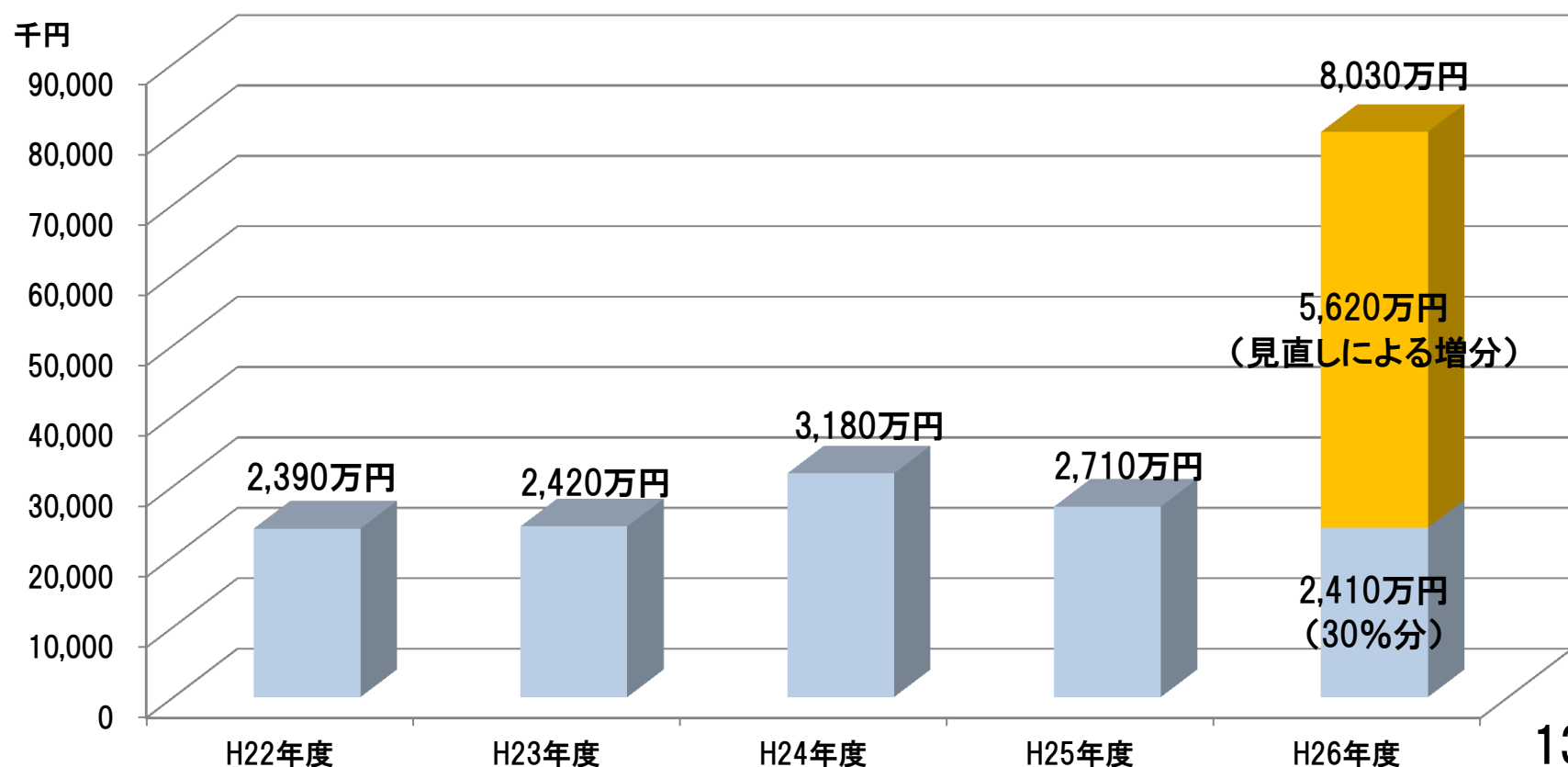
- ・▲1億1,800万円(制度完成時)
 - { 平成28年度:▲2,800万円
 - { 平成29年度:▲6,700万円

9-3 その他の見直し (企業会計からの退職手当の負担金)

【企業会計退職手当負担金額の算出方法】

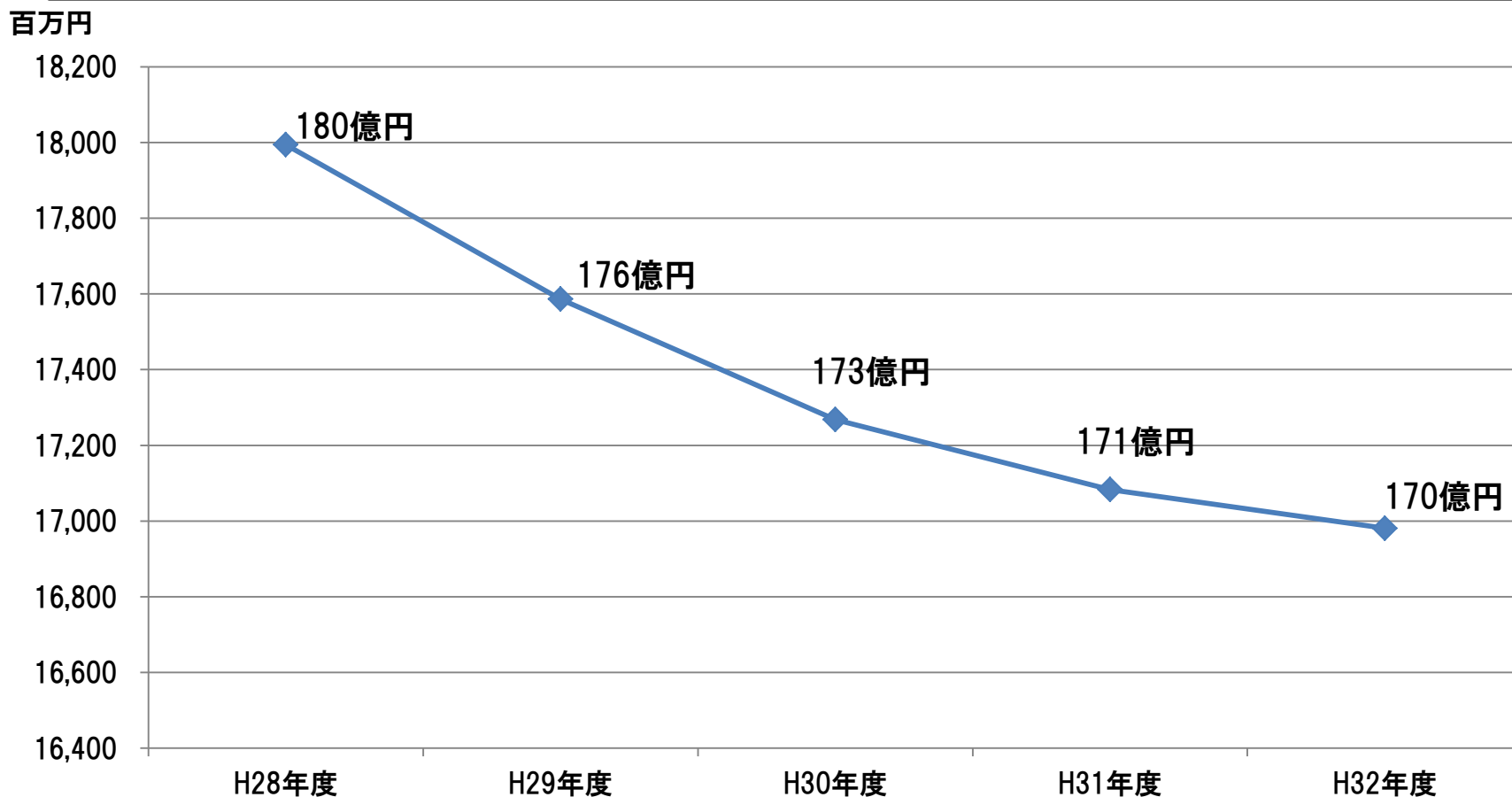
退職手当額×企業会計在職期間／全在職期間×30%(H12～H25)

↓
100%(H26～)



10 今後の職員人件費の見込(推計)

人事・給与制度の見直し，給与制度の総合的見直し，職員年齢構成の若返り等により，今後5年間の推計では，引き続き職員人件費は逡減すると見込んでいる。



※普通会計ベース，退職手当を除く。