

柏市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和3年7月）

柏市では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「柏市特定事業主行動計画（もっと！カエル仕事と家庭のお役立ちプラン）」を策定・実施しています。今般、次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、柏市における女性職員の登用状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
全体 （※消防職を除く）	58.6%	59.5%	66.1%	71.3%
消防職	7.4%	12.5%	22.2%	0%

（2）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

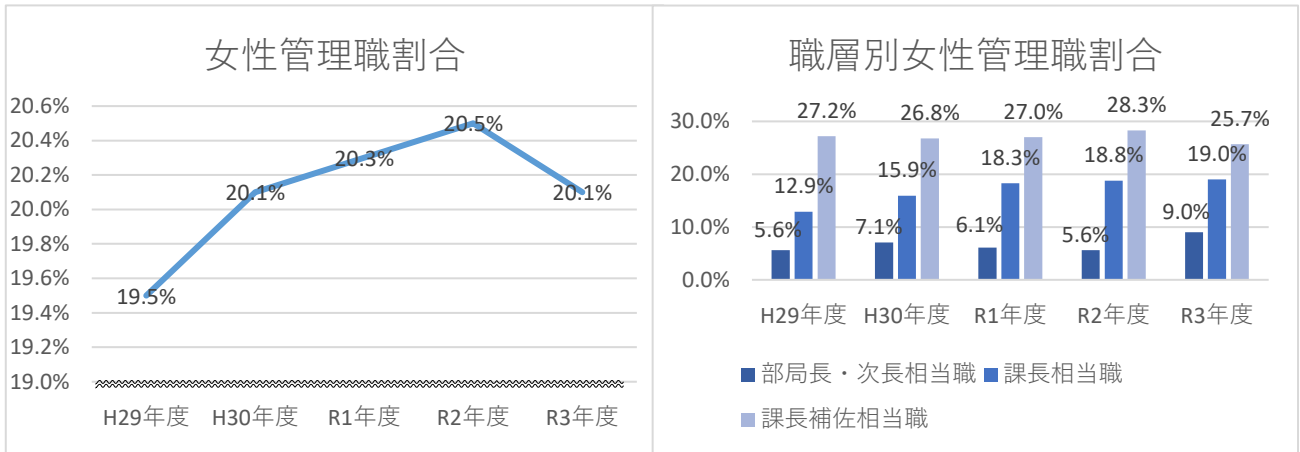
	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
全体 （※消防職を除く）	50.5%	47.1%	48.2%	43.8%
消防職	3.3%	6.0%	4.0%	7.9%

（3）職員に占める女性職員の割合

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
全体 （※消防職を除く）	47.6%	48.1%	47.8%	48.6%	48.4%
消防職	4.4%	4.6%	5.0%	5.5%	5.4%

（4）管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標 (R6年度までに)	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	増減 (R2-R3年度)
管理職割合 (課長補佐相当職以上)	30%	19.5%	20.1%	20.3%	20.5%	20.1%	-0.4% <small>ポイント</small>
部局長・次長相当職	-	5.6%	7.1%	6.1%	5.6%	9.0%	3.4% <small>ポイント</small>
課長相当職	-	12.9%	15.9%	18.3%	18.8%	19.0%	0.2% <small>ポイント</small>
課長補佐相当職	-	27.2%	26.8%	27.0%	28.3%	25.7%	-2.6% <small>ポイント</small>
係長相当職	-	48.6%	42.2%	40.3%	39.9%	40.9%	1.0% <small>ポイント</small>



(5) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・ 柏市職員ハラスメント防止要領を制定し、新任管理職及び新任所属長を対象とした研修の中でハラスメント防止について資料を配布（新型コロナウイルスの影響で集合型の研修を実施せず）

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

- ・ 例年行っている、女性管理職の意見交換会や女性管理職と若手女性職員の交流会について、新型コロナウイルスの影響で実施せず
- ・ 次年度以降の内容検討のため、女性管理職の意見交換会についてアンケートを実施

●職員採用試験の概要

- ・ 年齢要件の見直し等を適宜実施

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

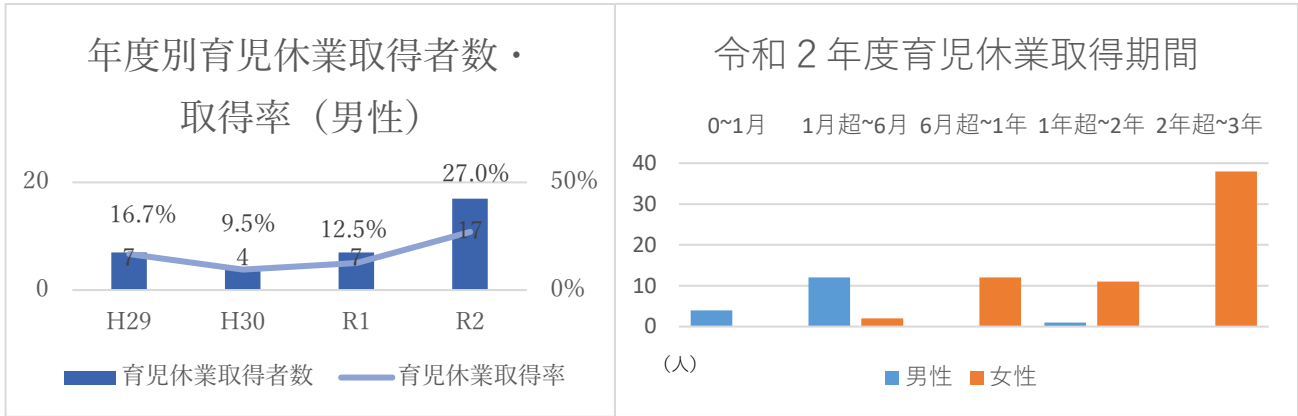
(1) 離職率（令和2年度）

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～60
男性職員	0.5%	0	3	2	4	1	0	0	1
女性職員	0.9%	3	5	7	1	2	2	0	0

(2) 男女別の育児休業取得者数、取得率及び取得期間の分布状況

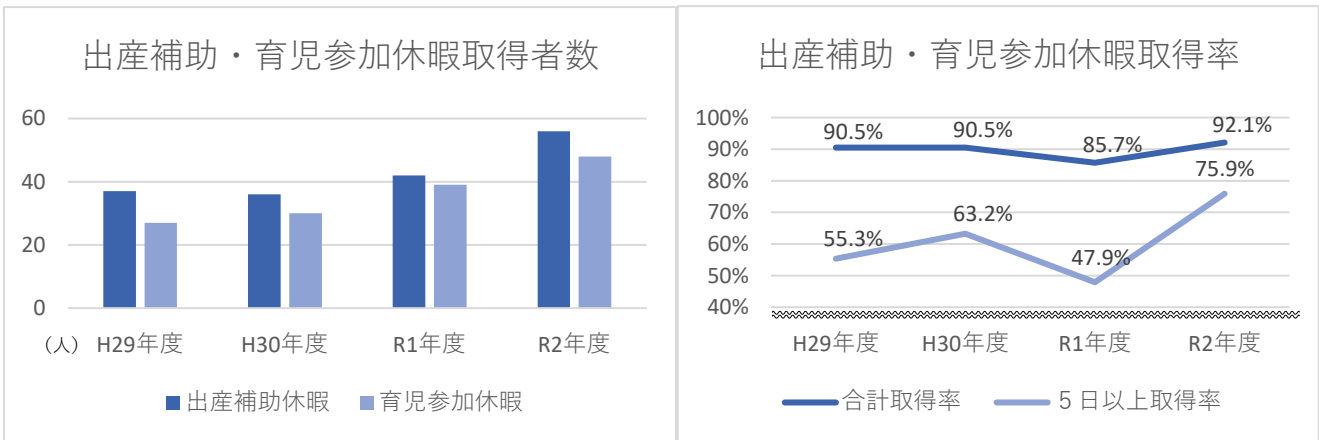
（単位：人）

	目標値	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
0～1月以下	-	1	0	2	0	5	0	4	0
1月超～6月以下	-	3	2	1	5	0	1	12	2
6月超～1年以下	-	2	8	0	15	1	6	0	12
1年超～2年以下	-	1	23	0	8	0	14	1	11
2年超～3年以下	-	0	10	1	14	1	30	0	38
合計	-	7	43	4	42	7	51	17	63
取得率	13% (R6年度までに)	16.7%	100%	9.5%	100%	12.5%	98.1%	27.0%	98.4%



(3) 男性職員の出産補助休暇（3日）及び育児参加休暇（5日）取得者数、取得率並びに合計取得率の分布状況

		目標 (R6年度までに)	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
出産補助休暇	取得者数	-	37人	36人	42人	56人
	取得率	100%	88.1%	85.7%	75.0%	88.9%
育児参加休暇	取得者数	-	27人	30人	39人	48人
	取得率	100%	64.3%	71.4%	69.6%	76.2%
合計取得率		-	90.5%	90.5%	85.7%	92.1%
5日以上取得率		-	55.3%	63.2%	47.9%	75.9%



(4) 子供休暇の取得者数及び取得率

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
取得者数	336人	346人	391人	352人
取得率	58.4%	57.8%	64.6%	64.1%

(5) 育児休業取得者への支援策に対する満足度

- ・ 目標値
仕事と育児の両立支援に係る取り組みに対する全職員の満足度80%（令和6年度までに）
- ・ 計画最終年度に、職員へアンケート実施予定

(6) 超過勤務の状況 (令和2年度)

・目標値

職員1人1月当たりの時間外・休日勤務の平均実施時間数15時間以内 (令和6年度までに)

・実施時間

R1年度	R2年度
17.7時間	16.7時間

※管理職を除く

(7) 年次有給休暇の取得日数の状況 (令和2年4月1日～令和3年3月31日)

i) 平均取得日数 ※20日以上付与されたものに限る

14.5日

ii) 取得日数が5日未満の職員割合

1.2%

(8) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

・産育休を取得する職員に対し、取得前と復職前に所属長との面談を実施
