

柏市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和 7 年 7 月）

柏市では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「柏市特定事業主行動計画（もっと！カエル仕事と家庭のお役立ちプラン）」を策定・実施しています。今般、次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、柏市における女性職員の登用状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）採用した職員に占める女性職員の割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
全体 （※消防職を除く）	71.3%	68.3%	61.2%	69.9%	63.8%
消防職	0%	0%	7.1%	0%	0%

（２）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

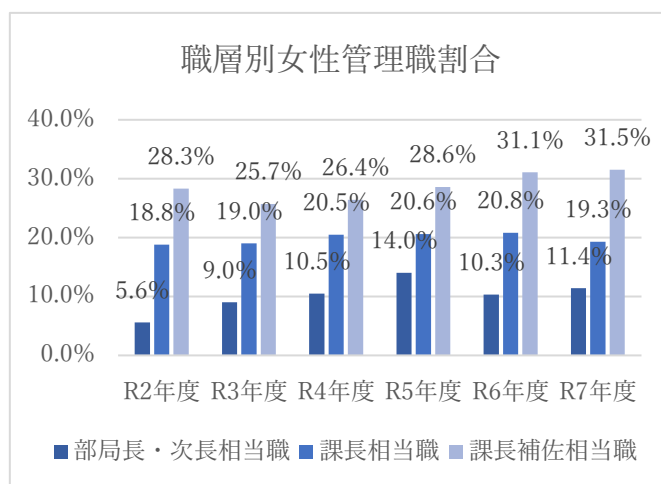
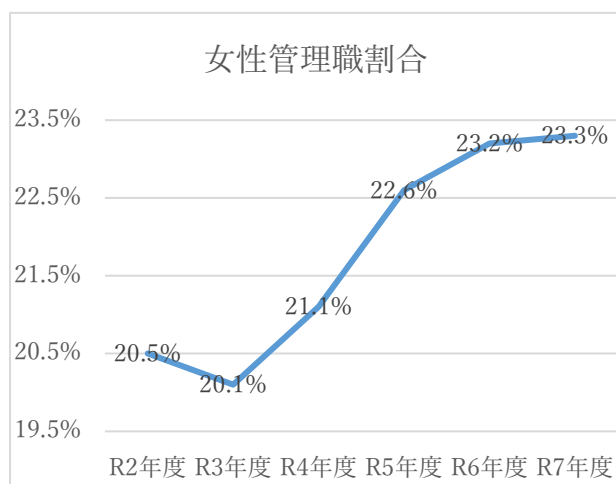
	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
全体 （※消防職を除く）	43.8%	47.3%	43.7%	47.8%	43.5%
消防職	7.9%	6.9%	10.4%	6.5%	5.4%

（３）職員に占める女性職員の割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
全体 （※消防職を除く）	48.6%	48.4%	50.6%	50.2%	50.8%	50.3%
消防職	5.5%	5.4%	5.4%	5.4%	5.5%	5.0%

（４）管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標 (R6 年度までに)	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	増減 (R7-R6 年度)
管理職割合 (課長補佐相当職以上)	30%	20.5%	20.1%	21.1%	22.6%	23.2%	23.3%	0.1 ㊦
部局長・次長相当職	－	5.6%	9.0%	10.5%	14.0%	10.3%	11.4%	1.1 ㊦
課長相当職	－	18.8%	19.0%	20.5%	20.6%	20.8%	19.3%	-1.5 ㊦
課長補佐相当職	－	28.3%	25.7%	26.4%	28.4%	31.1%	31.5%	0.4 ㊦
係長相当職	－	39.9%	40.9%	40.1%	38.1%	37.2%	37.9%	0.7 ㊦



(5) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・ 柏市職員ハラスメント防止要領に基づき、窓口の設置を含め職員に周知
- ・ 管理職、新規採用職員を対象にハラスメントに関する研修を実施

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

- ・ 管理職を目指す女性を増やすための方策や、働きやすい職場環境づくりをテーマとし、管理職意見交換会を実施

●職員採用試験の概要

- ・ 年齢要件の見直し等を適宜実施

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率（令和6年度）

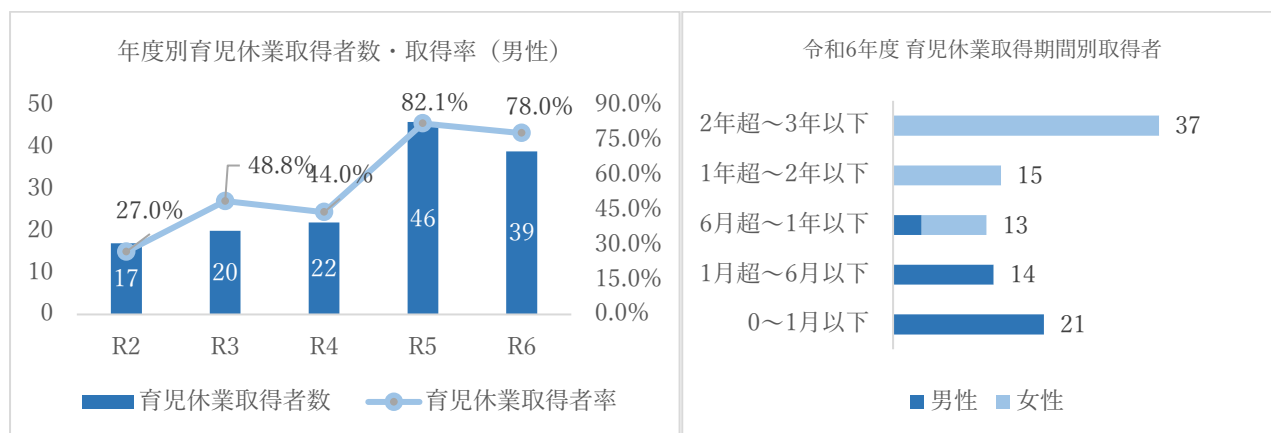
	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～60
男性職員	0.6%	2	3	3	2	0	1	1	2
女性職員	2.0%	2	12	8	11	6	2	3	5

(2) 男女別の育児休業取得者数、取得率及び取得期間の分布状況

(単位：人)

	目標値	R2 年度		R3 年度		R4 年度		R5 年度		R6 年度	
	男性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
0～1月 以下	－	4	0	7	0	4	0	15	0	21	0
1月超～ 6月以下	－	12	2	10	1	11	2	24	2	14	0
6月超～ 1年以下	－	0	12	3	12	7	11	5	16	4	9
1年超～ 2年以下	－	1	11	0	20	0	4	2	9	0	15
2年超～ 3年以下	－	0	38	0	22	0	30	0	43	0	37
合 計	－	17	63	20	55	22	47	46	70	39	61
取得率	60% (R6 年度 までに)	27.0%	98.4%	48.8%	100%	44.0%	100%	82.1%	100%	78.0%	100%

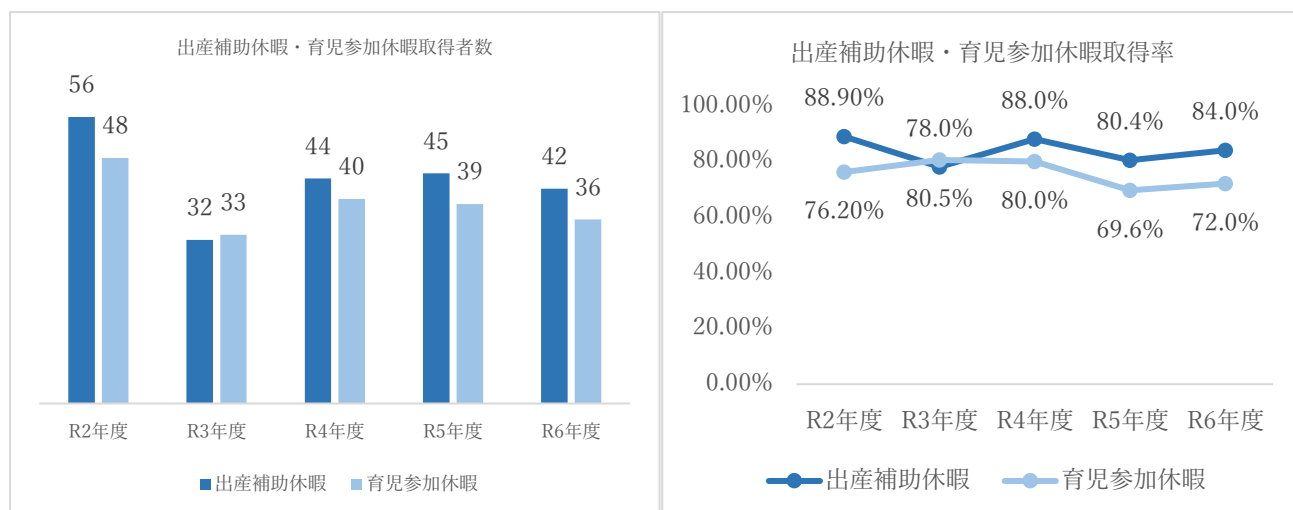
※消防職員を除く



(3) 男性職員の出産補助休暇（3日）及び育児参加休暇（5日）取得者数、取得率並びに合計取得率の分布状況

		目標 (R6 年度ま でに)	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
出産補助休暇	取得者数	－	56 人	32 人	44 人	45 人	42 人
	取得率	100%	88.9%	78.0%	88.0%	80.40%	84.00%
育児参加休暇	取得者数	－	48 人	33 人	40 人	39 人	36 人
	取得率	100%	76.2%	80.5%	80.0%	69.60%	72.00%
合計取得率		－	92.1%	87.8%	92.0%	82.10%	84.00%
5日以上取得率		－	75.9%	65.9%	74.0%	64.30%	64.00%

※消防職員を除く



(4) 子供休暇の取得者数及び取得率

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
取得者数	352 人	420 人	524 人	554 人	578 人
取得率	64.1%	74.2%	74.3%	78.1%	76.7%

(5) 育児休業取得者への支援策に対する満足度（令和 6 年度）

・目標値

仕事と育児の両立支援に係る取り組みに対する全職員の満足度 80%（令和 6 年度までに）

・アンケート結果

問 柏市における仕事と育児の両立支援に係る取り組みに満足していますか。

満足している	10.1%
やや満足している	20.3%
どちらともいえない	52.0%
やや不満	10.4%
不満	7.3%

※「柏市特定事業主行動計画『もっと！カエル仕事と家庭のお役立ちプラン』に関するアンケート」より

（令和 6 年 9 月 25 日～10 月 7 日実施 総回答者数 1586 人 回答率 55.1%）

(6) 超過勤務の状況（令和 6 年度）

・目標値

職員 1 人 1 月当たりの時間外・休日勤務の平均実施時間数 15 時間以内（令和 6 年度までに）

・実施時間

R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
16.7 時間	16.9 時間	15.9 時間	15.1 時間	14.7 時間

※管理職を除く

(7) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

i) 平均取得日数 ※20日以上付与されたものに限る

16.4日

ii) 取得日数が5日未満の職員割合

0.85%

(8) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

- ・産育休を取得する職員に対し、取得前と復職前に所属長との面談を実施
-