

柏市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和5年7月）

柏市では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「柏市特定事業主行動計画（もっと！カエル仕事と家庭のお役立ちプラン）」を策定・実施しています。今般、次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、柏市における女性職員の登用状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全体 （※消防職を除く）	66.1%	71.3%	68.3%	61.2%
消防職	22.2%	0%	0%	7.1%

（2）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

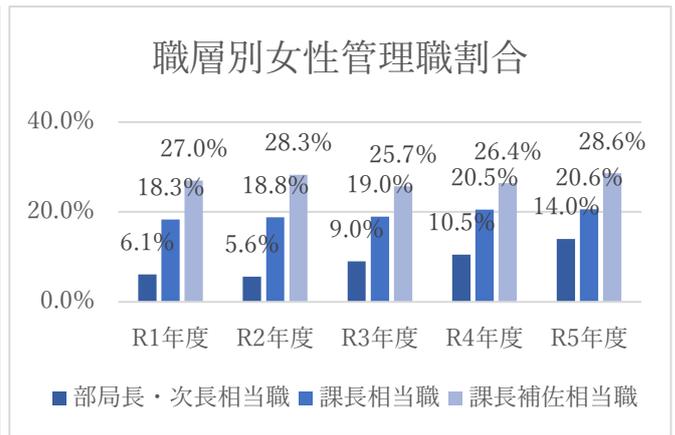
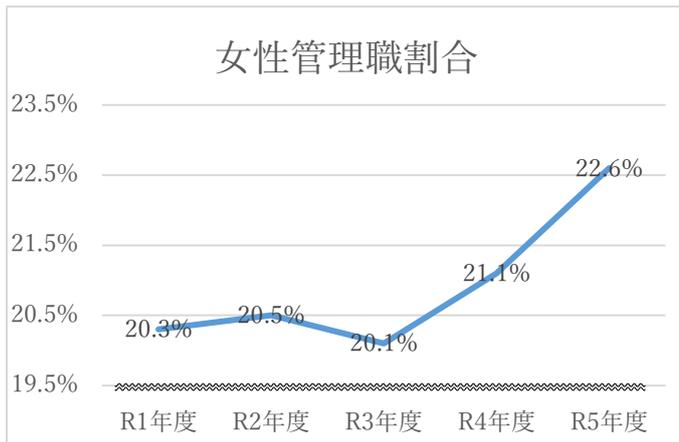
	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全体 （※消防職を除く）	48.2%	43.8%	47.3%	43.7%
消防職	4.0%	7.9%	6.9%	10.4%

（3）職員に占める女性職員の割合

	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
全体 （※消防職を除く）	47.8%	48.6%	48.4%	50.6%	50.2%
消防職	5.0%	5.5%	5.4%	5.4%	5.4%

（4）管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標 (R6年度までに)	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	増減 (R4-R5年度)
管理職割合 (課長補佐相当職以上)	30%	20.3%	20.5%	20.1%	21.1%	22.6%	1.5 ㊦
部局長・次長相当職	-	6.1%	5.6%	9.0%	10.5%	14.0%	3.5 ㊦
課長相当職	-	18.3%	18.8%	19.0%	20.5%	20.6%	0.1 ㊦
課長補佐相当職	-	27.0%	28.3%	25.7%	26.4%	28.4%	2.0 ㊦
係長相当職	-	40.3%	39.9%	40.9%	40.1%	38.1%	-2.0 ㊦



(5) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・ 柏市職員ハラスメント防止要領に基づき、窓口の設置を含め職員に周知
- ・ 全管理職及び全所属長を対象にハラスメントに関する研修を実施

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

- ・ 女性管理職向けの研修や意見交換会を実施

●職員採用試験の概要

- ・ 年齢要件の見直し等を適宜実施

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

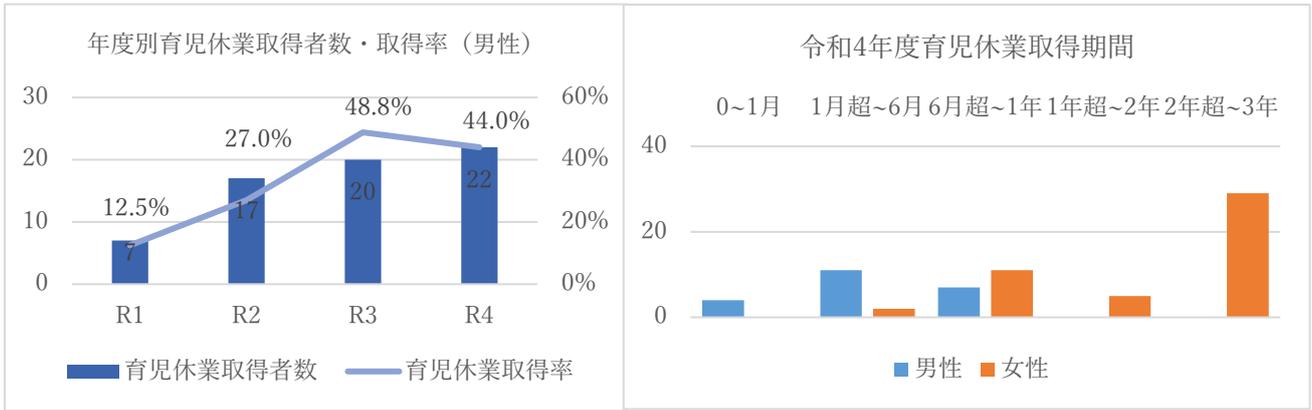
(1) 離職率（令和4年度）

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～60
男性職員	0.6%	1	5	3	4	1	0	1	0
女性職員	1.3%	4	10	4	5	5	3	0	0

(2) 男女別の育児休業取得者数、取得率及び取得期間の分布状況

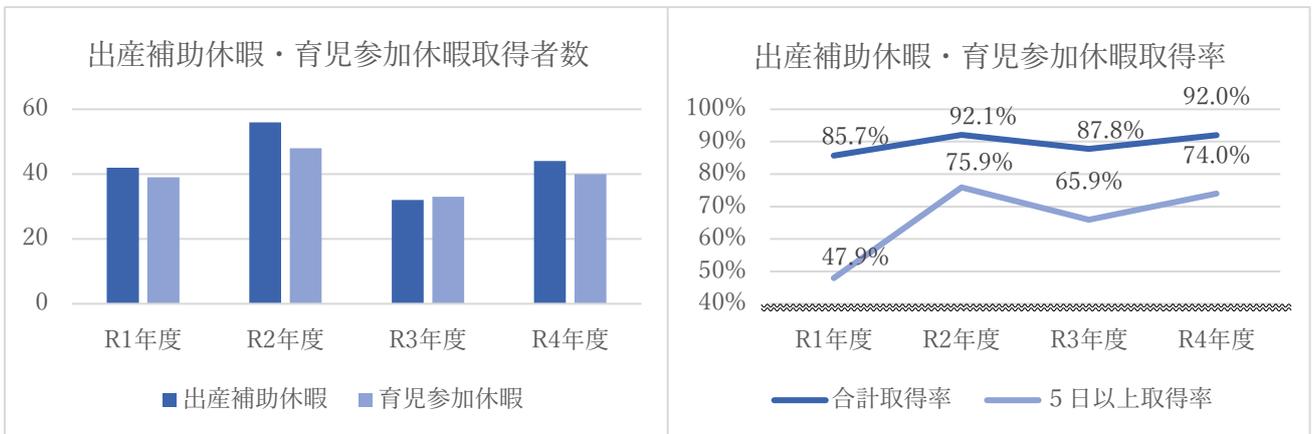
（単位：人）

	目標値	R1年度		R2年度		R3年度		R4年度	
	男性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
0～1月以下	-	5	0	4	0	7	0	4	0
1月超～6月以下	-	0	1	12	2	10	1	11	2
6月超～1年以下	-	1	6	0	12	3	12	7	11
1年超～2年以下	-	0	14	1	11	0	20	0	5
2年超～3年以下	-	1	30	0	38	0	22	0	29
合計	-	7	51	17	63	20	55	22	47
取得率	13% (R6年度 までに)	12.5%	98.1%	27.0%	98.4%	48.8%	100%	44.0%	100%



(3) 男性職員の出産補助休暇（3日）及び育児参加休暇（5日）取得者数、取得率並びに合計取得率の分布状況

		目標 (R6年度までに)	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
出産補助休暇	取得者数	-	42人	56人	32人	44人
	取得率	100%	75.0%	88.9%	78.0%	88.0%
育児参加休暇	取得者数	-	39人	48人	33人	40人
	取得率	100%	69.6%	76.2%	80.5%	80.0%
合計取得率		-	85.7%	92.1%	87.8%	92.0%
5日以上取得率		-	47.9%	75.9%	65.9%	74.0%



(4) 子供休暇の取得者数及び取得率

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得者数	346人	391人	352人	420人	524人
取得率	57.8%	64.6%	64.1%	74.2%	74.3%

(5) 育児休業取得者への支援策に対する満足度

- ・ 目標値  
仕事と育児の両立支援に係る取り組みに対する全職員の満足度80%（令和6年度までに）
- ・ 計画最終年度に、職員へアンケート実施予定

(6) 超過勤務の状況（令和4年度）

・目標値

職員1人1月当たりの時間外・休日勤務の平均実施時間数15時間以内（令和6年度までに）

・実施時間

R2年度	R3年度	R4年度
16.7時間	16.9時間	15.9時間

※管理職を除く

(7) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

i) 平均取得日数 ※20日以上付与されたものに限る

15.6日

ii) 取得日数が5日未満の職員割合

1.1%

(8) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

- ・産育休を取得する職員に対し、取得前と復職前に所属長との面談を実施
-