

# 柏市特定事業主行動計画【第2次前期計画】

## 令和元年度実施状況報告

平成28年度に策定した「もっと！子育て応援プラン（柏市特定事業主行動計画【第2次前期計画】）」を計画的かつ着実に推進するため、実施状況について公表します。

### 1 数値目標に対する令和元年度の達成状況

指標	H30	R1	目標値
子供休暇 平均取得日数	2.3日 ※1	2.8日 ※1	3.0日 (平成31年度)
育児休業取得者への 支援策に対する満足度	81%	81% ※2	80% (平成31年度)
時間外勤務の平均実施 時間数(職員1人・1月あ たり)	16.1時間	17.7時間	対前年度比 で減少
「もっと！子育て応援プラン」の認知度	※2	59.1% ※2	80% (平成31年度)
育児休業を新規に取得す る男性職員の数	3人	7人	各年度で2人以上

※1 子供休暇の総取得日数／職員のうち小学校6年生以下の子を養育している者の数

※2 「育児休業取得者への支援策に対する満足度」及び「「もっと！子育て応援プラン」の認知度」に関するアンケート調査を令和元年度に実施。

### 2 取組状況

- (1) 産前休暇・育児休業を取得する予定の職員及び育児休業から復職する職員の「仕事と子育ての両立」に関する不安の軽減を図るとともに、円滑な職場復帰を支援するため、所属長による面談の実施を推進しました。
- (2) 仕事と家庭生活を両立していく上での苦労や工夫などについて情報共有や意見交換ができる場を提供し、子育てをしながら前向きに意欲を持って働けるよう、育児休業から復職した職員を対象に育休復職後研修を実施しました。(37名出席)
- (3) 「仕事と子育て応援ハンドブック」や「育MEN応援

プラン」などを通して、出産育児に係る各種休暇・休業制度の周知を行いました。

- (4) 所属長向けの意識啓発として、イクボス研修を実施しました。(26名出席)
- (5) 産前休暇に入る職員とその配偶者を対象として、育児に関する休暇・休業制度と給与・手当についての説明会を6回実施したほか、随時個別での説明を行いました。
- (6) 育児休業代替任期付職員として、令和元年度中に5名(保育士)を任用しました。
- (7) 時間外勤務の削減や休暇の取得促進のため、ノー残業デーを設定するほか、時間外勤務が多い職員に対しては産業医との面談を実施しました。

### 3 参考資料

#### ◆ 男性職員の出産・育児に関する休暇の取得者数(過去5年) ◆

年度	H27	H28	H29	H30	R1
出産補助休暇	28	31	38	36	42
育児参加休暇	11	18	27	30	39
子供休暇 (子供看護休暇)	149	169	187	185	201

(単位:人)

#### ◆ 育児休業の取得者数(過去5年) ◆

年度	H27	H28	H29	H30	R1
6月未満	3(1)	2(1)	6(4)	3(3)	7(6)
6月超 1年以下	11	10	8(2)	20(1)	7(1)
1年超 2年以下	14	15	8	8	14
2年以上	14	5	31(1)	14	28

(単位:人)

各年度内において、新規で育児休業の請求があった件数。

( )内は男性職員からの請求件数で内数を示す。

◆ 時間外勤務の実施状況（過去5年） ◆

	H27	H28	H29	H30	R1
時間数	259,385	254,047	253,148	257,264	295,864
1人1月 あたり平均	17.3	16.6	15.9	16.1	17.7
対前年度比 (1人1月あたり)	+1.17%	-4.05%	-4.05%	+1.26%	+9.94%

(単位：時間)