

柏市特定事業主行動計画【第2次前期計画】 平成29年度実施状況報告

平成28年度に策定した「もっと！子育て応援プラン（柏市特定事業主行動計画【第2次前期計画】）」を計画的かつ着実に推進するため、実施状況について公表します。

1 数値目標に対する平成29年度の達成状況

指標	H28	H29	目標値
子供休暇 平均取得日数	2.7日 ※1	2.4日 ※1	3.0日 (平成31年度)
育児休業取得者への 支援策に対する満足度	※2	※2	80% (平成31年度)
時間外勤務の平均実施 時間数(職員1人・1月あ たり)	16.8時間 前年度比 -2.89%	15.9時間 前年度比 -5.36%	対前年度比で減少
「もっと！子育て応援プラン」の認知度	※2	※2	80% (平成31年度)
育児休業を新規に取得する 男性職員の数	1人	7人	各年度で2人以上

※1 子供休暇の総取得日数／職員のうち小学校6年生以下の子を養育している者の数

※2 「育児休業取得者への支援策に対する満足度」及び「「もっと！子育て応援プラン」の認知度」に関するアンケート調査については平成31年度に実施する予定。

2 取組状況

- (1) 「育M E N応援プラン」などを通して、出産育児に係る各種休暇・休業制度をの周知を行いました。
- (2) 所属長向けの意識啓発として、イクボス研修を実施した。(23名出席)
- (3) 産前休暇に入る職員とその配偶者を対象として、育児に関する休暇・休業制度と給与・手当についての説明会を5回実施したほか、随時個別での説明を行いました。
- (4) 育児休業代替任期付職員として、平成29年度中に6名(保育士3名, 保健師3名)を任用しました。

(5) 時間外勤務の削減や休暇の取得促進のため、ノー残業デーを設定するほか、時間外勤務が多い職員に対しては産業医との面談を実施しました。

3 参考資料

◆ 男性職員の出産・育児に関する休暇の取得者数（過去5年）◆ (単位:人)

年度	H25	H26	H27	H28	H29
出産補助休暇	17	22	28	31	38
育児参加休暇	12	14	11	18	27
子供休暇 (子供看護休暇)	122	149	149	169	187

◆ 育児休業の取得者数（過去5年）◆

(単位:人)

年度	H25	H26	H27	H28	H29
6月未満	1(1)	3	3(1)	2(1)	6(4)
6月超 1年以下	3	11(1)	11	10	8(2)
1年超 2年以下	19	15	14	15	8
2年以上	8	7	14	5	31(1)

各年度内において、新規で育児休業の請求があった件数。
()内は男性職員からの請求件数で内数を示す。

◆ 時間外勤務の実施状況（過去5年）◆

(単位:時間)

	H25	H26	H27	H28	H29
時間数	252,435.0	254,244.0	259,385.0	256,458.0	253,128.0
1人1月 あたり平均	16.9	17.1	17.3	16.8	15.9
対前年度比 (職員1人・ 1月あたり)	-0.59%	+1.18%	+1.17%	-2.89%	-5.36%