

平成 2 2 年度 柏市特定事業主行動計画【後期計画】 実施状況報告

I 目的

平成 2 2 年度に策定した柏市特定事業主行動計画（後期計画）を計画的かつ着実に推進するため，取り組み状況や目標に対する実績を公表するもの

II 実施機関

市長部局，水道部，議会事務局，選挙管理委員会事務局，監査事務局，農業委員会事務局，教育委員会，消防局

III 取組状況と実績

1 出産や育児にかかる制度の周知について

(1) 既存制度の周知徹底

目標	「男性職員用」や「所属長用」など，利用者に合わせたハンドブックを作成する。
実績	《 達成 》 男性職員の育児参加を促すための「育 MEN 応援プラン」と，出産や育児にかかる制度をまとめた「仕事と子育て応援ハンドブック」を作成，配布。

(2) 出産予定者に対する説明会の開催

目標	説明会 1 回の開催につき，男性の参加を <u>1 名以上</u> にする。
実績	《 達成 》 平成 2 2 年 5 月 2 7 日 1 1 名（うち男性 2 名） 8 月 3 日 7 名（うち男性 2 名） 9 月 1 6 日 9 名（うち男性 1 名） 1 1 月 1 7 日 8 名（うち男性 1 名） 平成 2 3 年 1 月 2 5 日 8 名（うち男性 1 名）

(3) 職員全体に対する意識啓蒙等

初級職員研修（平成 2 2 年 6 月 2 9 日～ 7 月 1 日実施）にて「男女共同参画入門」講義を実施。

2 休暇休業の取得と職場復帰に向けた取組について

(1) 休暇休業制度の取得促進

平成22年8・9月号の職員報にて「Let's子育て」と題し、柏市特定事業主行動計画(後期計画)と子育てに係る休暇制度を紹介。

(2) 休暇休業を取得しやすい職場環境づくり

(3) 健康相談

健康管理担当の職員(保健師)による健康相談を実施。

(4) 育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援

復職前の職員に対し、「職場復帰意思確認書」を送付し、復帰への意思や不安・質問事項等の有無について確認を行った。

また、復帰に当たって必要な手続きや育児に関する休暇制度をまとめた案内を同封し、復帰へ向けた準備を行うよう意識付けを行った。

(5) 育児休業に伴う代替職員の確保

育休代替任期付職員として、平成22年8月1日付けで11人(保健師3人、保育士8人)、12月1日付けで1人(保健師)を採用。

(6) 男性職員の子育て参加に向けた取組

(7) 制度の見直し

「短期介護休暇」を新設。また、「子供看護休暇」を「子供休暇」に改め、取得要件を子の看護に限らず、健康診査、健康診断若しくは予防接種のため、又はその子の学校等行事に参加する場合に拡大。(※)

目 標	<p>以上，(1)～(7)の取組を通じて，</p> <p>① 男性職員の育児休業取得者を<u>対前年度比の+1人</u>とする。</p> <p>② 「出産補助休暇」，「男性職員の育児参加休暇」，「子供休暇（子供看護休暇）※」の取得者数について，<u>対前年度比で5%の増加</u>を目指す。</p>
実 績	<p>《 達成 》</p> <p>① 男性職員の育児休業取得者数</p> <p> 平成21年度： 0人</p> <p> 平成22年度： 3人</p> <p>② - 1 出産補助休暇の取得者数</p> <p> 平成21年度： 21人</p> <p> 平成22年度： 39人</p> <p>- 2 男性職員の育児参加休暇取得者数</p> <p> 平成21年度： 6人</p> <p> 平成22年度： 17人</p> <p>- 3 子供休暇（子供看護休暇）※の取得者数</p> <p> 平成21年度： 116人 （男性68人，女性78人）</p> <p> 平成22年度： 151人 （男性83人，女性68人）</p>

3 時間外・休日勤務の制限・免除及び縮減について

(1) 時間外勤務命令の制限，業務分担の見直し

3歳未満の子を養育する職員の時間外勤務の制限（免除）制度を新設。

(2) 定時退庁の促進

(3) 事務の合理化の推進

(4) ノー残業デーの実施徹底

ノー残業デー実施日には，庁内放送により注意喚起を実施。

(5) 時間外勤務が多い職員の把握，指導

(6) 産業医との面談

時間外勤務が多い職員を把握し，長時間勤務者に対しては産業医との面談を実施。

目 標	以上，(1)～(6)のような取組を通じて， ① 各職員の1年間の超過勤務時間数について，人事院指針に定める上限時間の360時間を超えることがないように努める。 ② 産業医の面談が必要な長時間勤務職員を， <u>毎年度10%ずつ低減</u> させる。
実 績	《 未達成 》 ① 年間超過勤務時間数が360時間を超えた職員の数：149人 ② 産業医との面談が必要な長時間勤務者数 平成21年度：41人 平成22年度：63人

4 参考資料

柏市特定事業主行動計画策定後の取組状況の推移

◆ 出産予定者に対する説明会の開催状況 ◆

	H17	H18	H19	H20	H21	H22
開催回数	5回	6回	6回	6回	6回	5回
参加人数	29(7)人	28(4)人	28(3)人	25(4)人	28(3)人	43(7)人

() 内は男性職員の数で内数を示す。

◆ 出産・育児に関する休暇の男性職員の取得者数 ◆

(単位：人)

	H17	H18	H19	H20	H21	H22
出産補助休暇	26	28	23	42	21	18
子供休暇 (子供看護休暇)	24	37	47	43	58	74
育児参加休暇	5	11	1	12	6	14

◆ 育児休業の取得者数 ◆

(単位：人)

	H17	H18	H19	H20	H21	H22
6月以下	0	0	2(1)	0	1	6(3)
6月超 1年以下	4	9	10	7	4	4
1年超 2年以下	19	11	18	8	16	16
2年以上	7	6	10	8	8	11

各年度内において、新規で育児休業の請求があった数。

() 内は男性職員の数で内数を示す。

◆ 育休代替任期付職員の採用者数 ◆

採用年月日	職種	採用者数
H18.8.1	保育士	5人
H21.6.1	保育士	9人
H21.7.1	保育士	3人
H21.10.1	保健師	1人
H22.8.1	保健師	3人
	保育士	8人
H22.12.1	保健師	1人

◆時間外勤務の実施状況◆

(単位：時間)

	H17	H18	H19	H20	H21	H22
時間数	216,802.0	187,787.0	195,055.0	212,215.0	240,854.0	251,182.5
1人1月あたり平均	14.5	13.0	13.5	14.6	16.5	16.9

◆時間外勤務が多い職員に対する面談の実施状況◆

	H17	H18	H19	H20	H21	H22
時間回数	9日	14日	17日	17日	14日	21日
面談者数	36人	34人	63人	56人	41人	63人

◆年次有給休暇の取得状況◆

(単位：日)

	H17	H18	H19	H20	H21	H22
行(一)	12.0	13.1	12.7	13.0	13.4	12.7
行(二)	18.3	18.9	18.7	18.2	18.9	18.4
計	13.0	14.0	13.6	13.8	14.1	13.4