

会計年度任用職員（パート職員）募集案内 （こども誰でも通園制度 保育に関わる職員）

1 採用職種，採用予定人数，職務内容及び勤務地

採用職種	保育士
採用予定数	若干名
職務内容	保育士：乳児の保育
勤務地	柏市子ども・子育て支援複合施設 TeToTe 3 階 送迎保育ステーション内 柏市柏四丁目 9 番 7 号

2 任期

令和 8 年 2 月 1 日（または 4 月 1 日）から令和 9 年 3 月 3 1 日まで

- ※ 1 任用（採用）開始日から 1 月（1 月の勤務日が 1 5 日に満たない場合，1 5 日に達する日まで）を条件付採用期間とし，勤務成績が良好ではない場合，当該期間内に免職となります。
- ※ 2 地方公務員法第 2 2 条の 2 の「会計年度任用職員」としての採用です。年度ごとに，新たな職が設置され，客観的な能力の実証を経て採用を決定するため，翌年度の採用を約束するものではありません。

3 報酬・勤務条件等

(1) 報酬の時給単価（初任給）

令和 8 年 2 月，3 月 1，4 1 0 円 令和 8 年 4 月以降 1，4 3 0 円

- ※ 1 要件に該当する場合，通勤費のほか，時間外勤務，休日勤務等に相当する報酬を支給
- ※ 2 昇給有り

(2) 期末手当

任期が 1 会計年度内に 6 か月以上ある会計年度任用職員に，6 月と 1 2 月の年 2 回支給

- ※ 1 人事院勧告により，年度中に支給割合が変更となる場合有り
- ※ 2 新規採用者は採用月による

(3) 勤勉手当

任期が 1 会計年度内に 6 か月以上ある会計年度任用職員で週 1 5 時間 3 0 分以上勤務する職員に，6 月と 1 2 月の年 2 回支給

(4) 勤務時間

ア 勤務時間

9 時 0 0 分～1 7 時 0 0 分の内 6 時間 3 0 分（休憩時間 6 0 分）

イ 勤務日 月～金のうち，週 4 日とする。日程はシフト制となる。

ウ 休日 土曜日，日曜日・祝日・年末年始（1 2 月 2 9 日～1 月 3 日）

(5) 休暇

年次有給休暇（採用日から 6 月間に 8 割以上出勤した場合，勤務日数に応じ付与）及び特別休暇（夏季休暇，忌引等）を付与する。

(6) 服務

地方公務員法の服務規定（守秘義務，職務専念義務等）が適用される。

(7) 社会保険・雇用保険・労災保険

ア 社会保険（共済組合・厚生年金保険）の適用

週 2 0 時間以上かつ月額 8 8，0 0 0 円以上の報酬が付与される場合は適用有

イ 雇用保険の適用

週 2 0 時間以上の労働時間がある場合は適用有

ウ 労働者災害補償保険又は非常勤職員公務災害補償制度の適用有

4 受験（応募）資格

- (1) 保育士は、児童福祉法に基づく保育士証を受けていること。
- (2) 保育士は、業務経験及び専門的な知見を有していること。
- (3) 心身共に健康で体力に自信があること。
- (4) 地方公務員法第16条に規定する欠格事項（下記枠内参照）に該当しないこと。

ア 拘禁刑又は禁錮（こ）以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
イ 柏市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方
ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

5 選考試験の実施日、実施場所、試験種目

試験日	随時	詳細は、受験申込者に別途通知する。
試験場所	柏市子ども・子育て支援複合施設 TeToTe 3階	
試験種目・ 試験内容	書類審査	選考申込書に基づき、採用する職に係る専門的な知識経験等の有無について審査する。
	個人面接	採用する職に係る適格性等の有無について、人物面から審査する。

6 申込（応募）方法

- (1) 提出書類
 - ア 柏市会計年度任用職員採用選考受験申込書
 - イ 保育士免許証その他受験資格に係る資格証の写し
- (2) 申込受付期間
随時（郵送可）
- (3) 申込先
柏市こども部保育運営課（〒277-8505 柏市柏五丁目10番1号）

7 合格の決定及び採用

- (1) 合格の通知
選考後15日以内に決定し、選考受験者に通知する。
- (2) 採用時期及び採用する職
合格者は、通知の後、就労の意思確認後採用する。入職決定日の3か月以内に、自費にて受診した健康診断書（項目指定あり）を入職日前日までに提出する。
- (3) 採用（合格）の取消し
4に掲げる受験（応募）資格がないこと又は受験申込書等の記載事項に虚偽若しくは不正があったことが明らかになった場合、採用（合格）を取り消すものとする。
- (4) 合格者の決定方法の特例
新規で募集する職員にあっては、当該人事評価と同等の選考基準を基に実施する面接等の方法による選考結果を活用し、それらの結果の上位の者から採用する者を決定するものである。