

H28

アクションプラン全体計画（平成28～32年度）

推進項目	72 人事制度等の見直し					重要度	B		
番号・取組事業名	72001	人事評価制度の適正な運用			作成日	H28.4.1	更新日	H29.3.31	
担当部署	30200	総務部人事課			責任者	三枝 裕之		担当者	人事・人材育成担当
取組年度	H28	～	H32						
効果	その他改善								
最終目標	<ul style="list-style-type: none"> 地方公務員法改正に対応した人事評価制度の構築 (職員に求められる能力と評価項目・評価基準との連携/評価精度の向上/公平性・公正性の確保) 人材育成施策と連動した人事評価制度の運用の確立 (評価結果を活用した能力開発研修の実施) 								
年度	区分	取組内容・目標							
平成28年度	実施	人事評価制度の規程の整備・人事評価システムの整備, 評価者・被評価者研修の実施							
平成29年度	実施	評価者・被評価者研修の実施, 人事評価結果の分析と能力開発研修の検討							
平成30年度	実施	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施							
平成31年度	実施	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施							
平成32年度	完了	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施							
成果指標	指標名	人事評価制度研修(評価者研修)受講者の累計(H28~H32)					単位	人	
	年度	平成27年度 当初予算(基準)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	最終値	
	当初計画値		80	160	240	320	400	400	
	実績値	86 (H27単年度)	95						
効果額	歳入増加	当初計画額						0	
		変更計画額						0	
		実績額						0	
	歳出削減	当初計画額						0	
		変更計画額						0	
		実績額						0	
	計	当初計画額	0	0	0	0	0	0	
		変更計画額	0	0	0	0	0	0	
		実績額	0	0	0	0	0	0	
	見込まれる その他効果 (金額以外)		制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり →人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり →人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり →人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり →人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり →人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり →人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	

H28

アクションプラン(平成28年度)

推進項目	72 人事制度等の見直し				重要度	B			
番号・取組事業名	72001	人事評価制度の適正な運用	作成日	H28.4.1	更新日	H29.3.31			
担当部署	30200	総務部人事課	責任者	三枝 裕之	担当者	人事・人材育成担当			
	区分	取組内容・目標							
平成28年度	実施	人事評価制度の規程の整備・人事評価システムの整備, 評価者・被評価者研修の実施							
取組項目				4~6月	7~9月	10~12月	1~3月		
1	人事評価制度に係る規程の整備			○	○	○			
2	人事評価システムの見直し				○	○	○		
3	評価者研修(課題設定・面談・評価)研修の実施			○					
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
進捗									
上半期	進捗状況	遅れている	コメント	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価制度に係る規程の整備は、職員組合等との協議が進んでいないこともあり、着手に至っていない。 評価者研修については、新任所属長研修・新任担当リーダー研修において実施し、それぞれ37人・58人(計95人)の職員が受講した。 					
進捗・実績									
年度末	成果指標名	人事評価制度研修(評価者研修)受講者の累計(H28~H32)		計画値	単位	人	実績値	単位	人
					80		95		
	達成状況【成果】	達成	コメント	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価制度に係る規程は、職員組合等との協議が進まなかったため、整備に至らなかった。このため、次年度に早急に整備を図ることとする。 評価者研修については、新任所属長研修・新任担当リーダー研修において実施し、それぞれ37人・58人(計95人)の職員が受講した。人事評価制度の周知及び評価精度の向上を図るため、引き続き、研修の拡充に努めていく。 					
	進捗状況【活動】	遅れている							
計画変更(次年度以後)	取組内容	有	コメント	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価制度に係る規程の整備を平成28年度中に終わることができなかったため、平成29年度の上半期に整備するよう、計画を変更する。 					
	計画値	無							
評価	評価者	成嶋 正俊	※重要度A事業は副市長, 重要度B事業は部局長を評価者とする						
	総合評価(A・B・C)	B	コメント 指示事項	規程の整備について、平成29年度上半期までに整備するよう指示した。					
	方向性	継続実施							