

H25

## アクションプラン全体計画（平成23～27年度）

推進項目	38 外郭団体の見直し				重要度	B	
番号・取組事業名	38002	外郭団体への関与の見直し		作成日	H25.4.1	更新日	H26.3.31
担当部署	020200	企画部 行政改革推進課		責任者	池田 高志	担当者	行政改革推進担当
取組年度	H23	～	H27				
効果	歳出削減						
最終目標	<p>外郭団体の自立促進にあわせて、市の関与（職員の派遣及び補助金等）のあり方についても見直していく。</p> <p>基本的な方向性として、市の関与は必要最小限度とし、派遣職員や補助金についてもあわせて必要最小限度に抑制していく。</p> <p>※ 外郭団体（市が資本金、基本金その他これらに準ずるものの25%以上を出捐又は出資している団体又は人的支援を行なっている団体）</p> <p>柏市まちづくり公社、柏市土地開発公社、柏市医療公社、柏市社会福祉協議会、柏市みどりの基金、株式会社道の駅しょうなん、株式会社ディー・エス・ケイ</p>						
年度	区分	取組内容・目標					
平成23年度	計画どおり	各外郭団体の自立促進に合わせて、市の関与度を適正化					
平成24年度	計画どおり	各外郭団体の自立促進に合わせて、市の関与度を適正化					
平成25年度	実施	各外郭団体の自立促進に合わせて、市の関与度を適正化					
平成26年度	実施	各外郭団体の自立促進に合わせて、市の関与度を適正化					
平成27年度	完了	各外郭団体の自立促進に合わせて、市の関与度を適正化					
成果指標	指標名	外郭団体への派遣職員				単位	人
	年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	最終値
	計画値	9	9	8	8	8	8
	実績値	9	9	9			
効果額	歳入増加	計画額					0
		実績額					0
	歳出削減	計画額					0
		実績額					0
	計	計画額	0	0	0	0	0
		実績額	0	0	0	0	0
	見込まれる その他効果 (金額以外)		派遣職員1名減の 人件費の効果額は、 ここでは計上しない	派遣職員1名減の 人件費の効果額は、 ここでは計上しない	派遣職員2名減の 人件費の効果額は、 ここでは計上しない	派遣職員2名減の 人件費の効果額は、 ここでは計上しない	派遣職員2名減の 人件費の効果額は、 ここでは計上しない

H25

## アクションプラン(平成25年度)

推進項目	38 外郭団体の見直し				重要度	B			
番号・取組事業名	38002	外郭団体への関与の見直し	作成日	H25.4.1	更新日	H26.3.31			
担当部署	020200	企画部 行政改革推進課	責任者	池田 高志	担当者	行政改革推進担当			
	区分	取組内容・目標							
平成25年度	実施	各外郭団体の自立促進に合わせて、市の関与度を適正化							
取組項目				4～6月	7～9月	10～12月	1～3月		
1	各団体との関与のあり方について調査、研究、連絡調整			○	○				
2	翌年度の派遣者数の決定					○	○		
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
進捗									
上半期	進捗状況	進んでいる	コメント	国の調査に合わせて、各団体の今後の方針や財務状況等を取りまとめた。					
進捗・実績									
年度末	成果指標名	外郭団体への派遣職員		計画値	単位	人	実績値	単位	人
					8		9		
	達成状況【成果】	未達成	コメント	公益法人制度改革によって一般財団法人や公益財団法人に移行したが、法人移行後間もないことや法人移行による業務の増加により市の派遣職員数が平成24年度と変わらないままになっている。					
	進捗状況【活動】	遅れている							
計画変更(次年度以後)	取組内容	無	コメント						
	計画値	無							
評価	評価者	岩崎 克康	※重要度A事業は副市長、重要度B事業は部局長を評価者とする						
	総合評価(A・B・C)	C	コメント 指示事項	各団体の事業に差(拡充・現状維持・縮小)があることから、事業内容・展開を整理したうえで派遣職員数に拘らず、個別対応をお願いする。					
	方向性	継続実施							