

調査結果の概要

【目的】 ハラスメント防止条例制定のための検討にあたり、ハラスメント状況の実態を把握するため実施したもの。
【実施期間】 令和5年4月17日～令和5年4月21日
【対象者】 L I N K I Dを保有する職員並びに議員
【方法】 匿名による庁内アンケート並びにL I N E W O R K S アンケート
【回答者数】 職員：1,827人 議員：24人

職 員

議 員

問 1 あなたは柏市議会議員からハラスメントを受けたことがありますか。

ある … 157 /1,827

ある … 6 /24

問 2 あなたは柏市議会議員または柏市職員が、柏市議会議員からハラスメントを受けているのを見たことがありますか。

ある … 316 /1,827

ある … 18 /24

問 3 /問 4 どのようなハラスメント行為がありましたか。

【パワハラ】 ささいなミスを大声で叱責、必要以上に長時間の叱責、意に沿わない対応に恫喝（精神的な攻撃） 169

【セクハラ】 彼氏又は彼女がいるのかと聞かれる、早く結婚しろと言われる等により苦痛を感じる等（発言） 154

【セクハラ】 プライベートの話を職場等で大きな声で話をされることにより、苦痛を感じる（発言） 105

【セクハラ】 プライベートの話を執拗に聞かれることにより、苦痛を感じる（強要） 100

【セクハラ】 性的な言葉を言われる、周囲で性的なことを話している（発言） 73

【パワハラ】 威圧的・高圧的な発言/理不尽な罵倒 16

【パワハラ】 人格を否定する発言/個人を攻撃する発言 12

【パワハラ】 機関誌の勧誘/購読の強要 7

【パワハラ】 理不尽な要求 7

【パワハラ】 子供の有無に関する発言 7

【パワハラ】 セクハラ以外のプライベートの話を聞かれる/される 7

【パワハラ】 挨拶しても無視される等（人間関係からの切り離し） 6

【パワハラ】 対応を優遇する趣旨の発言 6

【セクハラ】 身体を触られる（身体の接触） 5

【パワハラ】 物を投げつけられる、殴られる、胸ぐらをつかまれる等（身体的な攻撃） 5

【パワハラ】 容姿についての発言 4

【マタハラ】 妊娠中や産（育）休明けに心ない言葉と言われる 3

【パワハラ】 ささいなミスを大声で叱責、必要以上に長時間の叱責、意に沿わない対応に恫喝（精神的な攻撃） 14

【セクハラ】 身体を触られる（身体の接触） 5

【セクハラ】 性的な言葉を言われる、周囲で性的なことを話している（発言） 4

【セクハラ】 執拗に二人きりの食事等に誘われたり、交際を求められたり等により、苦痛を感じる等（強要） 3

【パワハラ】 物を投げつけられる、殴られる、胸ぐらをつかまれる等（身体的な攻撃） 3

【パワハラ】 過大な仕事を毎回押しつけられる等（過大な要求） 3

【セクハラ】 飲み会で隣に座らされたり、デュエットを強要されたりする等により、苦痛を感じる等（強要） 2

【パワハラ】 雑用ばかり押しつけられる等（過少な要求） 2

【パワハラ】 人格を否定する発言/個人を攻撃する発言 2

【セクハラ】 彼氏又は彼女がいるのかと聞かれる、早く結婚しろと言われる等により苦痛を感じる等（発言） 1

【パワハラ】 個人所有のスマホを勝手にのぞかれる、不在時に机の中を勝手に物色される等（個の侵害） 1

【パワハラ】 挨拶しても無視される等（人間関係からの切り離し） 1

【パワハラ】 セクハラ以外のプライベートの話を聞かれる/される 1

【パワハラ】 事実無根の発言をされる 1

【パワハラ】 威圧的・高圧的な発言/理不尽な罵倒 1

【セクハラ】飲み会で隣に座らされたり、デュエットを強要されたりする等により、苦痛を感じる等（強要）	2
【パワハラ】急な聞き取りの変更・延期	1
【パワハラ】長時間拘束される	1
【パワハラ】過剰な資料要求	1
【パワハラ】執務室への無断の立入り	1
【パワハラ】酒席への強要	1

問 5 ハラスメントの認識ではなく、「不快に感じたもの」としてはどのようなものがありましたか。

【パワハラ】威圧的・高圧的な発言/理不尽な罵倒	26	【パワハラ】本会議・委員会中のやじ	2
【パワハラ】理不尽な要求	15	【パワハラ】人格を否定する発言/個人を攻撃する発言	1
【パワハラ】機関誌の勧誘/購読の強要	13		
【パワハラ】横暴な態度	12		
【パワハラ】人格を否定する発言/個人を攻撃する発言	11		
【パワハラ】長時間拘束される	10		
【パワハラ】セクハラ以外のプライベートの話を聞かれる/される	10		
【パワハラ】対応を優遇する趣旨の発言	8		
【パワハラ】ささいなミスを大声で叱責、必要以上に長時間の叱責、意に沿わない対応に恫喝（精神的な攻撃）	7		
【パワハラ】容姿についての発言	6		
【パワハラ】急な聞き取りの変更・延期	6		
【パワハラ】配慮に欠ける発言	6		
【パワハラ】執務室への無断の立入り	5		
【パワハラ】業務内容を一般の人々の前で非難される	4		
【セクハラ】性的な言葉を言われる、周囲で性的なことを話している（発言）	3		
【セクハラ】プライベートの話を職場等で大きな声で話をされることにより、苦痛を感じる（発言）	3		
【セクハラ】彼氏又は彼女がいるのかと聞かれる、早く結婚しろと言われる等により苦痛を感じる等（発言）	2		
【パワハラ】不明瞭な質問をされる	2		
【パワハラ】勤務時間外での対応	2		
【パワハラ】事実無根の発言をされる	2		
【セクハラ】プライベートの話を執拗に聞かれることにより、苦痛を感じる（強要）	1		
【パワハラ】子供の有無に関する発言	1		
【パワハラ】過剰な資料要求	1		
【パワハラ】理不尽な謝罪要求	1		
【パワハラ】寄付の要求	1		

問 6 ハラスメントは誰からありましたか。

現 柏市議会議員 …	308	柏市議会議員 …	17
元 柏市議会議員 …	47	市民 …	3
		職員（特別職を含む。） …	2

問 7 / 問 8 ハラスメントがあった際、誰かに相談しましたか。

誰にも相談しなかった	180	誰にも相談しなかった	5
------------	-----	------------	---

親しい同僚（同所属）	73
上司（同所属）	71
親しい同僚（別所属）	35
家族	22
上司（別所属）	9
職員以外の友人	5
課内で共有した	4
ハラスメントは常時のものとしてあきらめた	3
同僚と共有した	2
上司が問題にしなかった	2
人事課または人事担当課	1
男性職員で対応するようにした	1

先輩議員（同所属）	4
家族	3
親しい同僚（同所属）	3
親しい同僚（別所属）	1
人事課または人事担当課	1
相談を受ける側だった	1

問 9 / 問10 ハラスメントがあった際、どのような対応をしましたか。

何もしなかった（我慢した、嫌だけれども言えなかった）	252
無視した	74
それとなく嫌だということを相手にわからせようとした	14
逃げた	10
相手にはっきり嫌だと伝えた	6
相談窓口相談した	4
ハラスメントは日常なのだと納得するようにした	4
受け流した	4
上司がフォローしてくれた	4
男性職員で対応するようにした	3
上司に相談したがフォローしてくれなかった	3
課内で共有した	1
同僚と共有した	1
上司が問題にしなかった	1
やんわりと断った	1
別の職員で対応するようにした	1
上司に相談した	1
病院を受診した	1

何もしなかった（我慢した、嫌だけれども言えなかった）	8
無視した	4
相手にはっきり嫌だと伝えた	3
それとなく嫌だということを相手にわからせようとした	1
「やめないと他の人に話す」など、何らかの行動をとると伝えた	1
ハラスメントの意識が薄かった	1
条例制定に向けた取り組みを開始した	1
先輩議員に相談した	1
党内へ相談した	1

問 1 1 / 問 1 2 ハラスメントがあった際、何もしなかったのはなぜですか。

相談しても解決しないと思ったから	177
業務に支障がでると思ったから	127
我慢した方がいいと思ったから	79
職場での立場が悪くなりそうだから	48
相談窓口を知らなかった	40
改善の余地がないと思ったから	9
仕返しや嫌がらせをされると思ったから	6
上司の判断	4
当事者ではないから	3
当時はハラスメントと認識していなかった	2
上司に相談したが取り合ってもらえなかった	2
本人がかわしていたから	2
上司が我慢していたから	2
被害者が守られる体制がないから	2
被害者を傷つけると思ったから	1

相談しても解決しないと思ったから	6
我慢した方がいいと思ったから	3
業務に支障がでると思ったから	1
職場での立場が悪くなりそうだから	1
相談する体制がないから	1

上司に迷惑が掛かると思ったから	1
ハラスメントには当たらないと思ったから	1
職務上知りえた情報だから	1
当時は相談窓口がなかったから	1

問13/問14 ハラスメント防止のために望むことはなんですか。

十分な調査，処分の厳格化	605
意識改革，意識啓発，教育の実施	549
相談しやすい窓口の設置	489
ハラスメントに対処する体制づくり	488
議員名の公表	8
期待できない	5
議会事務局での一次対応/議会運営事務の見直し	4
庁舎内での機関誌販売の禁止	3
録音機の使用	3
被害者が守られる体制づくり	2
議員と職員用のオープンスペースの設置	2
ハラスメントに対応する附属機関等の設置	2
弁護士等第三者の関与	2
冤罪の防止	1
法律知識の普及啓発	1
効率的な聞き取りの実施	1

意識改革，意識啓発，教育の実施	13
相談しやすい窓口の設置	12
十分な調査，処分の厳格化	11
ハラスメントに対処する体制づくり	11