

基本課題Ⅱ 教育・学習（男女平等意識をつくる）

目標3 男女平等の視点に立った意識改革と社会制度・慣行の見直し

施 策	具 体 的 な 施 策	実 施 状 況	男女共同参画の視点	担当課
<p>(1) 男女平等意識をつくるための啓発活動の充実</p>	<p>①啓発事業の充実 男女共同参画社会、社会的性別（ジェンダー）にとらわれない環境づくりをテーマに講演会やシンポジウム等を開催し広く市民の参画を求めるとともに理解を深めるための啓発を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・講座、シンポジウム、イベントの実施 ・広報紙等による啓発 	<p>・講座、シンポジウム、イベントの実施 次の啓発事業を実施した。</p> <p>シンポジウムの開催 1月23日アミュゼ柏で開催。第1部は「バラバラな家族からささえあう家族へ だから男女共同参画」をテーマに作家鈴木光司さんの講演、働く男女（ひと）と家庭に優しい企業表彰、第2部は5つの分科会を実施。第1部の参加者222人（男43人、女179人）</p> <p>講演会の開催 10月25日アミュゼ柏で開催。新潟県女性財団理事 大島煦美子氏による講演「防災・災害復興と女性～新潟県中越大地震から見たもの」。参加者245人（男129人、女 112人 不明 4人）</p> <p>情報紙づくり講座 情報紙の企画・編集方法等を学び、講座終了後は市民編集委員として男女共同参画社会をめざす情報紙「フリートーク」の発行に携わっていただいた。（参加者数5人）</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5</p>	<p>男女共同参画室</p>

		<p>・広報紙等による啓発</p> <p>情報紙「フリートーク」の発行 市民編集委員の企画・編集により、平成18年10月にNo.30(特集「防災」「男性の育児参加」)、平成19年3月にNo.31(特集「女性の再就職」「団塊世代のこれから」)を発行。認知度アップのため、今年度から広報かしわに折り込んで配布。</p> <p>参画 eye による啓発 柏市インターネット男女共同参画推進センターにて、さまざまな情報発信を行った。18年度アクセス件数 35,617件</p>	1, 2, 3, 4, 5	男女共同参画室
	<p>②男女平等に関する条約、法令等の周知 男女平等社会の実現に向け、法や制度等の積極的な活用促進と理解を深めるための啓発に努めます。</p> <p>・広報紙等による法令等の周知 女子差別撤廃条約 憲法 男女共同参画社会基本法 男女雇用機会均等法 民法 育児・介護休業法 国籍法 DV防止法 年金制度</p> <p>・法制度に関する学習機会の充実</p>	<p>・広報紙等による法令等の周知 参画 eye の「キーワード集」で関係法令等を掲載している。また、「参画ニュース」にて法令・制度の改正等の記事を紹介している。</p>	2, 4, 5	男女共同参画室
	<p>③男女平等に関する研究と情報収集・提供 男女間格差や偏りを把握するため市民を対象に、男女平等に関する意識を調査・分析しその結果を各種事業に反映させていきます。</p> <p>・男女平等に関する意識調査の実施 ・男女別統計に関する情報収集</p>	<p>・男女平等に関する意識調査の実施 市民意識調査は実施しなかった。次回は平成21年に実施予定。</p> <p>・男女別統計に関する情報収集 さまざまな分野における男女別の統計に関する情報収集を常に行い、参画 eye に掲載している。</p>	2, 4, 5	男女共同参画室

<p>(2) 男女平等の視点に立つ行政職員の育成</p>	<p>①職員研修の実施 あらゆる施策や事業を男女平等の視点に立って推進していくための職員研修を充実します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性問題に関する職員研修の充実 ・セクハラ防止に関する研修の充実 ・次世代育成支援対策推進法の規定による柏市特定事業主行動計画に基づく研修の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性問題に関する職員研修の充実 ・セクハラ防止に関する研修の充実 初級職員(上級職採用2年目, 中級職採用3年目, 初級職採用4年目の職員 27人)及び6級職員(66人)を対象に, 外部講師及び担当職員による研修を実施した。 ・次世代育成支援対策推進法の規定による柏市特定事業主行動計画に基づく研修の充実 同計画に基づく「産前休暇取得予定者説明会」を6回開催し, 対象職員及びその配偶者28人に対し, 育児出産・育児に関する各種制度の説明等を行った。 	2, 3, 4	人事課																										
	<p>②性別にとらわれない職員の採用・配置 性別にとらわれない男女職員の登用, 女性職員の職域拡大や能力が発揮できる機会の確保等に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない職員の採用 ・女性職員の積極的な職務配置 	<ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない職員の採用 平成18年4月1日付けで, 男性4人・女性14人の職員を採用した。 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>職 種</th> <th>男 (人)</th> <th>女 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般行政 (上級)</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>一般行政 (民間経験者)</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>建築技師 (上級)</td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>建築技師 (民間経験者)</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>保育士</td> <td></td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> <tr> <td>保健師</td> <td></td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>栄養士</td> <td></td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>給食調理員 (行二)</td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table>	職 種	男 (人)	女 (人)	一般行政 (上級)	2		一般行政 (民間経験者)	1		建築技師 (上級)		1	建築技師 (民間経験者)	1		保育士		7	保健師		3	栄養士		2	給食調理員 (行二)		1	1
職 種	男 (人)	女 (人)																												
一般行政 (上級)	2																													
一般行政 (民間経験者)	1																													
建築技師 (上級)		1																												
建築技師 (民間経験者)	1																													
保育士		7																												
保健師		3																												
栄養士		2																												
給食調理員 (行二)		1																												
	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員の積極的な職務配置 女性職員を次長級に1人, 所属長に1人新たに配置した。 	1	人事課																											

	<p>①社会制度・慣行の見直し 社会制度・慣行について、男女平等の視点に立って調査研究し、社会的合意を得ながら必要に応じて関係機関へ働きかけます。 ・社会制度・慣行の調査研究</p>	<p>・社会制度・慣行の調査研究 インターネットやその他メディアを通して、情報を収集、調査研究を行った。また、参画eyeにおいて、関係情報を提供した。</p>	<p>4, 5</p>	<p>男女共同参画室</p>
--	---	--	-------------	----------------

目標4 あらゆる場での男女平等教育の推進

施策	具体的な施策	実施状況	男女共同参画の視点	担当課																																																									
<p>(1) 家庭教育における男女平等意識の啓発</p>	<p>①男女平等意識の啓発 男女平等の視点に立って家庭での教育が行われるよう啓発に努めます。 ・家庭教育学級等の充実 ・広報紙等による啓発</p>	<p>・家庭教育学級等の充実 各近隣センターで次の講座を開催した。</p> <table border="1" data-bbox="987 387 1473 1262"> <thead> <tr> <th>講座名(近隣センター名)</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>子育てセミナー「スマイル」(豊峰台)</td> <td></td> <td>127</td> </tr> <tr> <td>「子育てセミナー」(南部)</td> <td></td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>子育てボランティア入門講座(田中)</td> <td colspan="2">71</td> </tr> <tr> <td>子育て体験講座DEどん(田中)</td> <td colspan="2">188</td> </tr> <tr> <td>子育てセミナーオレンジ(西原)</td> <td></td> <td>140</td> </tr> <tr> <td>親子体験講座 前期・後期(永楽台)</td> <td colspan="2">21(男児) 35(女児) 55(女性) 延計659</td> </tr> <tr> <td>子育てセミナーますお(増尾)</td> <td></td> <td>128</td> </tr> <tr> <td>子育てセミナー 小学生(光ヶ丘)</td> <td></td> <td>79</td> </tr> <tr> <td>教育文化講演会(光ヶ丘)</td> <td></td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>すこやかセミナー(布施)</td> <td></td> <td>179</td> </tr> <tr> <td>新富ファミリーセミナー</td> <td></td> <td>124</td> </tr> <tr> <td>高田子育てセミナー</td> <td></td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>子育てセミナー「松葉っこ」</td> <td></td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>「子育てセミナー(豊峰台)」(酒井根)</td> <td></td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>子育てセミナーはぐくみ(高柳)</td> <td></td> <td>235</td> </tr> <tr> <td>子育て講座「食の探検隊」(柏中央)</td> <td></td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>子育てセミナー(新田原)</td> <td></td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>高田子育てセミナー(高田)</td> <td></td> <td>57</td> </tr> </tbody> </table>	講座名(近隣センター名)	男性	女性	子育てセミナー「スマイル」(豊峰台)		127	「子育てセミナー」(南部)		32	子育てボランティア入門講座(田中)	71		子育て体験講座DEどん(田中)	188		子育てセミナーオレンジ(西原)		140	親子体験講座 前期・後期(永楽台)	21(男児) 35(女児) 55(女性) 延計659		子育てセミナーますお(増尾)		128	子育てセミナー 小学生(光ヶ丘)		79	教育文化講演会(光ヶ丘)		70	すこやかセミナー(布施)		179	新富ファミリーセミナー		124	高田子育てセミナー		57	子育てセミナー「松葉っこ」		83	「子育てセミナー(豊峰台)」(酒井根)		115	子育てセミナーはぐくみ(高柳)		235	子育て講座「食の探検隊」(柏中央)		69	子育てセミナー(新田原)		64	高田子育てセミナー(高田)		57	<p>1</p>	<p>近隣センター</p>
講座名(近隣センター名)	男性	女性																																																											
子育てセミナー「スマイル」(豊峰台)		127																																																											
「子育てセミナー」(南部)		32																																																											
子育てボランティア入門講座(田中)	71																																																												
子育て体験講座DEどん(田中)	188																																																												
子育てセミナーオレンジ(西原)		140																																																											
親子体験講座 前期・後期(永楽台)	21(男児) 35(女児) 55(女性) 延計659																																																												
子育てセミナーますお(増尾)		128																																																											
子育てセミナー 小学生(光ヶ丘)		79																																																											
教育文化講演会(光ヶ丘)		70																																																											
すこやかセミナー(布施)		179																																																											
新富ファミリーセミナー		124																																																											
高田子育てセミナー		57																																																											
子育てセミナー「松葉っこ」		83																																																											
「子育てセミナー(豊峰台)」(酒井根)		115																																																											
子育てセミナーはぐくみ(高柳)		235																																																											
子育て講座「食の探検隊」(柏中央)		69																																																											
子育てセミナー(新田原)		64																																																											
高田子育てセミナー(高田)		57																																																											

		<ul style="list-style-type: none"> ・広報紙等による啓発 特に家庭教育を意識した啓発は行っていないが、講演会や情報紙、参画eye等での啓発が、家庭教育の場においても影響を与えていると思われる。 	4, 5	男女共同参画室
(2) 保育園・市立幼稚園における男女平等教育の推進	①男女平等教育・保育の推進 性別にとらわれず個性や能力が伸ばせる環境づくりに努め、保育士等への啓発・研修を実施します。 <ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない教育・保育 ・講座の開催 ・保育士、幼稚園教諭を対象にした研修の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない教育・保育 職員向けの講座等は特に行っていないが、日々の保育の中で性別にとらわれない保育を実施している。 	5	保育課
		<ul style="list-style-type: none"> ・講座の開催 ・保育士、幼稚園教諭を対象にした研修会の開催 柏市幼稚園教諭・保育士・小学校・中学校教職員対象の夏季研修講座では、男女共同参画に関するものは行っていない。 	3	教育研究所
	②隠れたカリキュラムの見直し 保育士や保護者の何げない言葉かけや行動、慣行により、必要以上に社会的性別(ジェンダー)意識を助長しないよう「隠れたカリキュラム」の点検、見直しに努めます。 <ul style="list-style-type: none"> ・隠れたカリキュラムの点検、見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ・隠れたカリキュラムの点検、見直し 日々の保育の中で性別にとらわれない保育を実施している。 男女の区別をすることなく、さまざまな活動に取り組ませている。 	4	保育課
(3) 学校における男女平等教育の推進	①男女平等教育の推進 人権尊重や男女平等の意識を育て、性別にとらわれず個性を尊重した教育・指導に努めます。 <ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない教育 ・副読本等の作成・活用 ・教職員対象の男女平等教育研修の実施 ・多様な生き方を選択できる進路指導 	<ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない教育 副読本等を作成・配布し、性別にとらわれない教育についての啓発をした。 	1, 2, 4	教育研究所
		<ul style="list-style-type: none"> ・副読本等の作成・活用 授業実践をもとにして「柏市男女平等教育実践指導事例集Ⅱ」を作成し、市立各小中学校へ配布した。さらに啓発資料「柏市『男女共同参画をめざす教育』」を作成・配布し、その中で実践指導事例集の活用について啓発を図った。 	1, 2, 4	教育研究所

		<ul style="list-style-type: none"> ・教職員対象の男女平等教育研修の実施 市の意識調査や国の学校教育に関する男女平等の実態調査について学んだ。 	1, 2, 4	教育研究所
		<ul style="list-style-type: none"> ・多様な生き方を選択できる進路指導 総合的な学習の時間で、柏市の男性保育士及び女性救急救命士を教室に招いて仕事に関わる話を聞き、子どもたちが自分の将来の夢について考えるきっかけづくりをした。 	1, 2, 4	教育研究所
	<p>②隠れたカリキュラムの見直し 学習教材や児童・生徒の教育のなかで、必要以上に社会的性別（ジェンダー）意識を是認したり、男女を分けたりしている慣行等についての点検、見直しを図っていきます。</p> <p>・隠れたカリキュラムの点検、見直し</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・隠れたカリキュラムの点検、見直し 「柏市『男女共同参画をめざす教育』推進委員会」において、男女平等教育にかかわる学習単元・行事等を協議・検討の上、男女平等教育に関する全体計画（中学校版）を作成し、市内各校に配布した。 	2, 3, 4	教育研究所
<p>（４）社会における男女平等に関する生涯学習の推進</p>	<p>①男女平等に関する学習機会の充実 男女平等の視点に立った学習ができるよう学習機会の充実を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女平等に関する学習資料・情報の提供 ・女性問題講座、男性問題講座の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女平等に関する学習資料・情報の提供 女性学、男性学、女性史、女性の就労、外国の諸事情、法令関係などを収集し、市民の利用に供した。 情報紙「フリートーク」、講演会、シンポジウム、参画 eye 等、参画室で行っている事業の多くで男女平等に関する学習資料・情報の提供を行った。 	<p>3, 4, 5</p> <p>1, 2, 3, 4, 5</p>	<p>図書館</p> <p>男女共同参画室</p>

		<p>・女性問題講座、男性問題講座の開催 各近隣センターで次の講座を開催した。</p> <table border="1" data-bbox="974 268 1451 754"> <thead> <tr> <th>講座名（近隣センター名）</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ミス・スクール（田中）</td> <td></td> <td>193</td> </tr> <tr> <td>メンズ・セミナー（田中）</td> <td>134</td> <td></td> </tr> <tr> <td>女性セミナー（布施）</td> <td></td> <td>203</td> </tr> <tr> <td>女性教養セミナー（増尾）</td> <td></td> <td>262</td> </tr> <tr> <td>新富カレッジ・フォー・ウィメン</td> <td></td> <td>146</td> </tr> <tr> <td>新富カレッジ・フォー・メン</td> <td>84</td> <td></td> </tr> <tr> <td>高田女性セミナー</td> <td></td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>藤心ウイメンズ・サロン</td> <td></td> <td>124</td> </tr> <tr> <td>「女性セミナー」（酒井根）</td> <td></td> <td>202</td> </tr> <tr> <td>高柳女性セミナー（高柳）</td> <td></td> <td>74</td> </tr> <tr> <td>女性セミナー（新田原）</td> <td></td> <td>163</td> </tr> </tbody> </table> <p>食育講座の開催 女性だけが台所に立ち料理をするのではなく、これからは団塊世代の男性も含め家事に参画することが重要である。新鮮な食材の見分け方を含めて実際に調理実習をしながら学習した。（参加者 男性5人、女性23人）</p> <p>女性セミナーの開催 女性がより充実した生活をおくるために、互いに学び、ふれあうことによって得られる好ましい人間関係と変化の激しい社会や国際化に的確に対応できる能力を養うために女性セミナーを開催した。</p>	講座名（近隣センター名）	男性	女性	ミス・スクール（田中）		193	メンズ・セミナー（田中）	134		女性セミナー（布施）		203	女性教養セミナー（増尾）		262	新富カレッジ・フォー・ウィメン		146	新富カレッジ・フォー・メン	84		高田女性セミナー		200	藤心ウイメンズ・サロン		124	「女性セミナー」（酒井根）		202	高柳女性セミナー（高柳）		74	女性セミナー（新田原）		163	<p>1, 4</p> <p>1, 3, 4, 5</p> <p>5</p>	<p>近隣センター</p> <p>中央公民館</p> <p>沼南公民館</p>
講座名（近隣センター名）	男性	女性																																						
ミス・スクール（田中）		193																																						
メンズ・セミナー（田中）	134																																							
女性セミナー（布施）		203																																						
女性教養セミナー（増尾）		262																																						
新富カレッジ・フォー・ウィメン		146																																						
新富カレッジ・フォー・メン	84																																							
高田女性セミナー		200																																						
藤心ウイメンズ・サロン		124																																						
「女性セミナー」（酒井根）		202																																						
高柳女性セミナー（高柳）		74																																						
女性セミナー（新田原）		163																																						

<p>②学習環境の整備</p> <p>様々なニーズに応じて学習機会が確保されるよう、開催日時等に配慮し容易に学習できる条件整備や学習プログラムの充実に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催日時等への配慮 ・開催時の保育、介護サービスの充実 ・学習プログラムの充実 	<ul style="list-style-type: none"> ・開催日時等への配慮 <p>両親学級など、男性の参加を促す講座等では土曜日に開催するなど、開催日時に配慮している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催時の保育、介護サービスの充実 <p>男女共同参画講演会、シンポジウム、市民編集委員講座等で保育サービスを実施した。</p>	4	関係部署
	<ul style="list-style-type: none"> ・学習プログラムの充実 <p>生涯学習出前講座の実施 市民からの依頼により市職員等を派遣し、市の施策や担当業務の説明を行った。(57件、述べ1,531人)</p> <p>生涯学習ガイドの発行 庁内と民間学習団体の学習機会情報を冊子にし、3,000部印刷、社会教育施設、近隣センター等で配布した。</p> <p>生涯学習ボランティアシステムによる活動は、236件であった。(登録者延べ336人)</p>	5	生涯学習課