

基本課題Ⅳ 就労（働く場における男女平等と女性の経済的自立を確保する）

目標8 職場における男女平等の推進

施策	具体的な施策	実施状況	男女共同参画の視点	担当課
<p>(1) 雇用の場における男女平等の推進</p>	<p>①労働法令の理解促進 男女が対等なパートナーとして働くことができるよう、事業主・男女労働者に労働法令の周知を図ります。 ・労働基準監督署等が開催する講座等の情報提供 男女雇用機会均等法 労働基準法 育児・介護休業法 パートタイム労働法</p>	<p>・労働基準監督署等が開催する講座等の情報提供 講座等の情報提供については参画eyeの「講座・イベント」で情報提供している。また、育児・介護休業法など労働関係法令については参画室の「参画ニュース」や「資料リンク」「キーワード集」で情報提供している。  柏市ホームページや就労支援サイト「わくわくかしわ」から、労働法令を掲載しているサイト（厚生労働省、松戸公共職業安定所等）へのリンクを設定し、情報収集や啓発を行った。また、関係するチラシを配架し、広報に努めた。</p>	<p>2, 3, 4, 5</p> <p>2, 3, 4, 5</p>	<p>男女共同参画室</p> <p>商工振興課</p>
	<p>②管理職等への女性登用についての啓発 女性労働者の職域の拡大、研修などによる能力開発、管理職への登用を図るよう事業主に対して働きかけます。 ・ポジティブ・アクション普及に向けた情報提供</p>	<p>・ポジティブアクション普及に向けた情報提供 「広報かしわ」や「フリートーク」、参画eyeで企業表彰の募集をかける際、または企業表彰が決定した際の記事の中で管理職等への女性登用の必要性について掲載した。事業主に対して積極的な働きかけは行っていない。</p>	<p>2, 4, 5</p>	<p>男女共同参画室</p>

	<p>③セクハラ防止についての啓発 セクハラを防止するために事業主に対し啓発に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクハラ防止の啓発</li> <li>・労働相談の情報提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・セクハラ防止の啓発</li> <li>・労働相談の情報提供</li> </ul> <p>参画 eye の「参画ニュース」でセクハラに関連する記事や、労働相談の窓口の情報を掲載している。</p> <p>柏市ホームページや就労支援サイト「わくわくかしわ」から千葉県労働相談センターや（財）21世紀職業財団にリンクを設定したり、パンフレットの配架などで情報提供を行った。</p>	<p>2, 4, 5</p> <p>3, 4, 5</p>	<p>男女共同参画室</p> <p>商工振興課</p>
	<p>④働く女性の母性保護についての啓発と情報提供 働く女性の母性が保護されるとともに、健康に働き、安心して出産できる環境整備と、生涯を通じた健康支援のための情報提供に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・母性保護の普及</li> <li>母性健康管理指導事項連絡カードの活用</li> <li>・広報紙等による啓発</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・母性保護の普及</li> </ul> <p>母子保健コーナー等での母子健康手帳交付時に、保健師による保健指導を実施した。また母性健康管理指導事項連絡カードについては、交付時や母親学級、両親学級でリーフレットを展示し周知した。（母子健康手帳発行数3, 424件）</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広報紙等による啓発</li> </ul> <p>働く女性の母性保護については、参画 eye の「参画ニュース」で関連記事を掲載している。</p> <p>情報紙では女性の健康に関する記事を掲載した。</p>	<p>3, 5</p> <p>2, 4, 5</p>	<p>地域健康づくり課</p> <p>男女共同参画室</p>

<p>(2) 自営業・農業における男女のパートナーシップの確立</p>	<p>①経営への参画支援          自営業、農業に従事する女性の地位の向上を図るとともに、労働時間短縮等の生活環境改善のための「家族経営協定」の締結を働きかけていきます。          ・家族経営協定の情報提供</p>	<p>・家族経営協定の情報提供          家族経営協定を締結している農家より、農業経営改善計画の共同申請がなされ、配偶者・後継者がそれぞれ認定農業者となった。新規に2名の女性認定農業者の認定があり、平成22年度末までの認定農業者数計130名のうち5名が女性農業者となっている。          家族経営協定については、新規の締結はなかった。          農業委員会だよりに「女性コーナー」を設け、女性農業者の活動を紹介。          平成23年1月12日千葉県庁において、千葉県女性農業委員の会に参加。          平成23年2月1日千葉県農山魚村女性団体ネットワーク主催の農山魚村いきいきフォーラムに参加。</p>	1, 4	農政課・農業委員会
	<p>②農業委員・農協役員への女性登用の働きかけ          農業委員・農協役員への女性の登用を働きかけます。</p>	<p>・農業委員の女性登用の働きかけ          農業委員の改選が平成21年7月14日にあり、市長及び市議会議長に依頼を行ったところ、2人の女性農業委員が選任され、現在も活動を行っている。</p>	1, 4	農業委員会・農政課

目標9 女性の職業能力の開発と職業機会の拡大

施策	具体的な施策	実施状況	男女共同参画の視点	担当課
<p>(1) 職業能力の向上と経済的自立に向けた支援</p>	<p>①女性経営者、就職希望者への支援 女性の職業能力を向上させ、より適した職業を見つけるため、各種講座の充実を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講座の充実 起業講座 IT講座</li> <li>・ 各種貸付金の情報提供</li> <li>・ 就職希望者への情報提供</li> </ul>	<p>・ 講座の充実 職業能力を向上させ、より適した職業を見つけるため各種講座を実施した。(11講座, 延べ77日, 延べ受講者847人。)また, 女性求職者のために個別相談つきの就労支援講座を実施した。</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5</p>	<p>商工振興課</p>
		<p>・ 各種貸付金の情報提供 制度融資について広報やホームページで情報提供をした。また, 起業者については, 利子補給の特例措置を設けた。</p>	<p>5</p>	<p>商工振興課</p>
		<p>・ 就職希望者への情報提供 ハローワークプラザ柏の機能拡充を図り, 利用者の利便性向上を図った。12月に合同面接会を実施した。</p>	<p>5</p>	<p>商工振興課</p>

目標10 男女が職業生活と家庭生活を両立できる環境づくり

施策	具体的な施策	実施状況	男女共同参画の視点	担当課
(1) 家庭生活・地域活動への男女共同参画の推進	①家庭生活・地域活動・NPO活動へ参画しやすい条件整備(再掲5(1)②)			
	②育児・介護休業制度の男女の利用促進 育児休業、介護休業制度の周知及び制度の実効を図るため、働く男女、企業の利用を促進します。 ・労働基準監督署等が行う活動・ファミリーフレンドリー企業・相談等に関する情報提供 ・企業表彰の検討	・労働基準監督署等が行う活動や相談等の情報提供 県や国が行った企業表彰の内容については、参画eyeの「参画ニュース」等で情報提供を行っている。  柏市ホームページや就労支援サイト「わくわくかしわ」から、関連情報を掲載している厚生労働省千葉労働局などのサイトへのリンクを設定、また、パンフレットを配架し、周知を図った。県や関係機関と連携し、ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーを実施した。	2, 4, 5	男女共同参画室
		・企業表彰の検討 「働く男女(ひと)と家庭に優しい企業表彰」を実施した。平成22年度の表彰企業として、本社が柏市内にある「株式会社三喜」を選定し、2月の男女共同参画シンポジウムで表彰した。	3, 4, 5	商工振興課
(2) 保育サービスの充実	①講座の開催(再掲6(1)①)			
(3) 介護が必要な家庭への支援	①介護予防の推進や介護サービスの充実(再掲目標7(1)①)			
(4) 女性が働き続けられるための調査・研究	①女性の労働の状況把握調査 女性の就業に関する調査や研究に努めます。 ・就業状況把握のための調査・研究	・就業状況把握のための調査・研究 男女共同参画白書などの統計から、で第1子の出産を機に退職する女性が依然として多く、ライフスタイルに応じた働き方を実現しにくい状況が伺えた。	4	男女共同参画室