

基本課題Ⅳ 就労（働く場における男女平等と女性の経済的自立を確保する）

目標⑨ 職場における男女平等の推進

施策	具体的な施策	実施状況	ジェンダーの視点	達成度	担当課
(1) 雇用の場における男女平等の推進	<b>①労働法令の理解促進</b> 男女が対等なパートナーとして働くことができるよう、事業主・男女労働者に労働法令の周知を図ります。 ・労働基準監督署等が開催する講座等の情報提供 男女雇用機会均等法 労働基準法 育児・介護休業法 パートタイム労働法	・労働基準監督署等が開催する講座等の情報提供 柏市ホームページの商工課のサイトから、労働法令を掲載しているサイト（厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、（財）21世紀職業財団）へのリンクを設定し、啓発を図った。また、関係するチラシを配架し、広報に努めた。	1, 2, 4~7	b	商工課
	<b>②管理職等への女性登用についての啓発</b> 女性労働者の職域の拡大、研修などによる能力開発、管理職への登用を図るよう事業主に対して働きかけます。 ・ポジティブアクション普及に向けた情報提供	・ポジティブアクション普及に向けた情報提供 参画eyeにて、ポジティブアクションに関する記事・イベント等の紹介を行ったが、事業主に対して積極的な働きかけは行っていない。	4	d	男女共同参画室
		柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト（厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、（財）21世紀職業財団）へのリンクを設定し、啓発を図った。	1~8	b	商工課
	<b>③セクハラ防止の充実</b> セクハラを防止するために事業主に対し啓発に努めます。 ・セクハラ防止に向けての啓発 ・千葉県からの労働相談の情報提供	・セクハラ防止に向けての啓発 柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト（厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、（財）21世紀職業財団）へのリンクを設定し、啓発を図った。	1, 3, 5	a	商工課
		・千葉県からの労働相談の情報提供 千葉県の労働相談広報チラシを配架し、広報に努めた。また、労災職業病なんでも相談会開催について広報に掲載した。	1, 3, 5	a	商工課

	<p><b>④働く女性の母性保護についての啓発と情報提供</b>  働く女性の母性が保護されるとともに、健康に働き、安心して出産できる環境整備と、生涯を通じた健康支援のための情報提供に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・母性保護の普及  母性健康管理指導事項連絡カードの活用</li> <li>・広報紙等による啓発</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・母性保護の普及  母子健康手帳を交付する際に、働いている妊婦に対して必要な保健指導を行い、「母性健康管理指導事項連絡カード」の活用について伝えた。また、保健センターや母子保健コーナーにて「母性健康管理指導事項連絡カード」についての啓発に努めた。(母子健康手帳発行数：3,286件)</li> <li>・広報紙等による啓発  平成17年度は啓発等は特に実施していない。</li> </ul>	<p>8</p> <hr/> <p>1</p>	<p>b</p> <hr/> <p>c</p>	<p>健康推進課</p> <hr/> <p>男女共同参画室</p>
<p><b>(2) 自営業・農業における男女のパートナーシップの確立</b></p>	<p><b>①経営への参画支援</b>  自営業、農業に従事する女性の地位の向上を図るとともに、労働時間短縮等の生活環境改善のための「家族経営協定」の締結を働きかけていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・家族経営協定の情報提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・家族経営協定の情報提供  家族の話し合いを通じてルール化することで後継者や配偶者の経営に対する意欲の向上、能力の発揮を促すため、県の農林振興センターと協力し、家族経営協定締結促進のPRを行った。(PRにより、現在1家族が協議中)  経営感覚に優れた農業経営体を目指す方の農業経営改善計画を市が認定し、計画の達成を支援する「認定農業者」への参画を働きかけ、女性1人が認定農業者に認定された。</li> </ul>	<p>4, 5, 6</p>	<p>b</p>	<p>農政課・農業委員会</p>
	<p><b>②農業委員への女性登用の働きかけ</b>  農業委員への女性の登用を働きかけます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・農業委員の女性登用の働きかけ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・農業委員の女性登用の働きかけ  平成18年7月15日の農業委員の改選に向け、女性登用の働きかけを行ってきたい。</li> </ul>	<p>5</p>	<p>c</p>	<p>農業委員会</p>

目標10 女性の職業能力の開発と職業機会の拡大

施 策	具 体 的 な 施 策	実 施 状 況	ジェンダーの視点	達成度	担 当 課
<p>(1) 職業能力の向上と経済的自立に向けた支援</p>	<p>①女性経営者、再就職希望者への支援 女性の職業能力を向上させ、より適した職業を見つけるため、各種講座の充実を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講座の充実 起業講座 IT講座</li> <li>・各種貸付金の情報提供</li> </ul>	<p>・講座の充実 女性対象の就職活動支援講座を実施した（4日間、受講者数10人）。その他、職業能力を向上させ、より適した職業を見つけるための各種講座を実施した。（全18講座 延べ受講者数229人）</p>	1, 2, 4~7	a	商工課
		<p>・各種貸付金の情報提供 柏市中小企業資金融資制度の案内パンフレットを作成し、配布した。平成17年度の融資件数は67件（454,250,000円）、うち女性経営者への融資は3件（15,000,000円）であった。</p>	1, 2, 4~7	a	商工課

目標11 男女が職業生活と家庭生活を両立できる環境づくり

施策	具体的な施策	実施状況	ジェンダーの視点	達成度	担当課
(1) 家庭生活・地域活動への男女平等参画の推進	①家庭生活・地域活動へ参画しやすい条件整備(再掲6(1)②)				
	②育児・介護休業制度の男女の利用促進 育児休業、介護休業制度の周知を図るとともに制度の実効を図るため、働く男女、企業の利用促進を図っていきます。 ・労働基準監督署等が行う活動や相談等の情報提供	・労働基準監督署等が行う活動や相談等の情報提供 柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト(厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、(財)21世紀職業財団)へのリンクを設定し、啓発を図った。また、チラシを配架し、周知に努めた。 「改正育児・介護休業法」(H17.4.1施行)について、参画e y eに掲載し制度の周知を図った。	1, 2, 4, 6, 8  8	a  b	商工課  男女共同参画室
(2) 男性が家庭的責任を担うための支援	①講座の開催(再掲6(2)①)				
(3) 保育サービスの充実	①保育サービスの充実(再掲7(1)①) ②子育て支援事業の充実(再掲7(1)②)				
(4) 介護が必要な家族への支援	①介護サービスの充実(再掲8(2)①)				
(5) 女性が働き続けられるための調査・研究	①女性の労働の状況把握調査 法制度上は女性の就業環境は整備されてきていますが、実態ではまだ男性との格差があるため、女性の就業に関する調査や研究に努めます。 ・就業状況把握のための調査・研究	・就業状況把握のための調査・研究 7月に実施した市民意識調査にて就労に関する設問を入れ、女性が働き続けるための課題の把握に努めた。	9	a	男女共同参画室