

# 平成26年度 柏市特定事業主行動計画【後期計画】 実施状況報告

## I 目的

平成22年度に策定した柏市特定事業主行動計画（後期計画）を計画的かつ着実に推進するため、取組状況や目標に対する実績を公表するもの

## II 実施機関

市長部局（会計課を含む。）、水道部、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査事務局、農業委員会事務局、教育委員会、消防局

## III 取組状況と実績

### 1 出産や育児にかかる制度の周知について

#### (1) 既存制度の周知徹底

目標	「男性職員用」や「所属長用」など、利用者に合わせたハンドブックを作成する。
実績	《 達成 》 男性職員の育児参加を促すための「育MEN応援プラン」と、出産や育児にかかる制度をまとめた「仕事と子育て応援ハンドブック」の配布。

#### (2) 出産予定者に対する説明会の開催

目標	説明会1回の開催につき、男性の参加を <u>1名以上</u> にする。
実績	《 達成 》 平成26年 5月30日 13名（うち男性1名） 8月12日 7名（うち男性1名） 11月28日 8名（うち男性1名） 平成27年 2月16日 5名（うち男性1名）

#### (3) 職員全体に対する意識啓発等

新任主事研修（平成26年10月20日～22日実施）において「男女共同参画」研修を実施。

## 2 休暇休業の取得と職場復帰に向けた取組について

(1) 休暇休業の取得促進

(2) 健康相談

健康管理担当の職員(保健師)による健康相談を実施した。

(3) 育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援

各所属において、産育休取得職員との連絡担当者を決め、当該連絡担当者が当該職員の意向等を踏まえ業務や職場に関する情報提供を行うことで、当該職員の不安を払拭するようにした。

(4) 育児休業に伴う代替職員の確保

育児休業代替任期付職員として、平成26年4月1日付けで9人(保健師1人、保育士8人)を採用した。

目 標	<p>以上の取組を通じて、</p> <p>① 男性職員の育児休業取得者を<u>対前年度比の+1人</u>とする。</p> <p>② 「出産補助休暇」、「男性職員の育児参加休暇」、「子供休暇」の取得者数について、<u>対前年度比で5%の増加</u>を目指す。</p>
実 績	<p><b>《 未達成 》</b></p> <p>① 男性職員の育児休業取得者数          平成25年度： 1人          平成26年度： 1人</p> <p><b>《 達成 》</b></p> <p>② -1 出産補助休暇の取得者数          平成25年度： 17人          平成26年度： 22人</p> <p>-2 男性職員の育児参加休暇取得者数          平成25年度： 12人          平成26年度： 14人</p> <p>-3 子供休暇の取得者数          平成25年度： 247人          (男性122人，女性125人)          平成26年度： 261人          (男性149人，女性112人)</p>

### 3 時間外・休日勤務の制限・免除及び縮減について

#### (1) 定時退庁の促進

夏季期間中（平成26年7月9日～9月30日）については、従来のノー残業デー（毎週水曜日）に加えて、ノー残業推奨日（毎週金曜日）を設定した。

#### (2) ノー残業デーの実施徹底

庁内放送による注意喚起及び各事業所の安全衛生委員による巡視を実施した。

#### (3) 産業医との面談

時間外勤務が多い職員を把握し、長時間勤務者に対しては産業医との面談を実施した。

目 標	以上の取組を通じて、 ① 各職員の1年間の超過勤務時間数について、人事院指針に定める上限時間の360時間を超えることがないように努める。 ② 産業医の面談が必要な長時間勤務職員を、 <u>毎年度10%ずつ低減</u> させる。
実 績	<b>《 未達成 》</b> ① 年間超過勤務時間数が360時間を超えた職員の数：202人 ② 産業医との面談が必要な長時間勤務者数 平成25年度：107人 平成26年度：82人

#### 4 参考資料

柏市特定事業主行動計画策定後の取組状況の推移

##### ◆ 出産予定者に対する説明会の開催状況（過去5年）◆

(単位:人)

年度	H22	H23	H24	H25	H26
開催回数	5回	4回	4回	4回	4回
参加人数	43(7)	26(7)	14(5)	30(5)	33(4)

( ) 内は男性職員の参加者数で内数を示す。

##### ◆ 出産・育児に関する休暇の男性職員の取得者数（過去5年）◆

(単位:人)

年度	H22	H23	H24	H25	H26
出産補助休暇	18	22	26	17	22
子供休暇 (子供看護休暇)	74	83	125	122	149
育児参加休暇	14	16	17	12	14

##### ◆ 育児休業の取得者数（過去5年）◆

(単位:人)

年度	H22	H23	H24	H25	H26
6月以下	6(3)	0	0	1(1)	3
6月超 1年以下	4	14	5	3	11(1)
1年超 2年以下	16	16	13	19	15
2年以上	11	9	4	8	7

各年度内において、新規で育児休業の請求があった件数。

( ) 内は男性職員からの請求件数で内数を示す。

◆ 育児休業代替任期付職員の採用者数 ◆

(単位：人)

採用年月日	職種	採用者数
H18.8.1	保育士	5
H21.6.1	保育士	9
H21.7.1	保育士	3
H21.10.1	保健師	1
H22.8.1	保健師	3
	保育士	8
H22.12.1	保健師	1
H23.8.1	保育士	5
H24.5.1	保健師	1
	保育士	3
H24.7.18	保育士	1
H25.1.1	保育士	4
H25.4.1	保健師	2
	保育士	1
H25.6.1	保育士	3
H25.8.1	保育士	1
H26.4.1	保健師	1
	保育士	8

◆ 時間外勤務の実施状況（過去5年） ◆

(単位：時間)

	H22	H23	H24	H25	H26
時間数	251,182.5	237,041.5	252,588.0	252,435.0	254,244.5
1人1月あたり平均	16.9	16.3	17.0	16.9	17.1

◆ 時間外勤務が多い職員に対する面談の実施状況（過去5年） ◆

(単位：人)

	H22	H23	H24	H25	H26
面談者数	63	71	94	107	82

◆ 年次有給休暇の取得状況（過去5年） ◆

(単位：日)

	H22	H23	H24	H25	H26
行(一)	12.7	12.9	13.5	13.5	13.4
行(二)	18.4	18.1	18.1	17.7	18.5
計	13.4	13.5	14.0	13.9	13.9